

રાજ્ય સરકારના વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪
ના તમામ સંવર્ગોમાંની જગ્યાઓ ઉપર
સીધી ભરતીની નિમણૂકો ફીક્સ
પગારના અજમાયશી તરીકે કરવાની
યોજના.

ગુજરાત સરકાર

નાણાં વિભાગ,

ઠરાવ ક્રમાંક:- ખરચ/૨૦૦૨/૫૭/ઝ.૧

સચિવાલય, ગાંધીનગર.

તારીખ: ૧૬/૦૨/૨૦૦૬.

પ્રસ્તાવના:-

ડૉ. પી.કે.દાસ સમિતિની એક મહત્વની ભલામણ એ હતી કે, રાજ્ય સરકારના બિન આયોજિત ખર્ચને નિયંત્રિત કરવા રાજ્ય સરકાર હેઠળની તમામ સેવા / નોકરીઓમાં નવી સીધી ભરતી, પ્રથમ પાંચ વર્ષ માટે ફીક્સ પગારથી કરવામાં આવે. આ બાબત સચિવશ્રીઓની સમિતિએ પણ વિચારણામાં લીધેલ છે. સામાન્ય વહીવટ વિભાગના પરામર્શમાં પુખ્ત વિચારણાને અંતે આ યોજના ઘડવાનો નિર્ણય લેવાયેલ છે.

પાંચમા પગારપંચના અમલ પછી સરકારી કર્મચારીઓના પ્રવર્તમાન વેતન અને તે સામે ખાનગી ક્ષેત્રના સમકક્ષ કર્મચારીઓના વેતન વચ્ચે તફાવત સર્જાયેલ છે. ખાનગી ક્ષેત્રોમાં પણ ટેકનીકલ / મેનેજરીયલ સેવાઓમાં થતી નવી ભરતીઓ પ્રથમ તબક્કે ફીક્સ પગારથી થતી હોય છે. રાજ્ય સરકારે પણ પ્રાથમિક અને માધ્યમિક શિક્ષણ ક્ષેત્રે મોટા પાયે કરવી પડેલ શૈક્ષણિક સંવર્ગોની ભરતીઓ પણ ફીક્સ પગારથી કરેલ છે અને આ ભરતી પધ્ધતિ સફળતાપૂર્વક અમલમાં મૂકાયેલ છે.

રાજ્ય સરકારની કરકસરની નીતિ અન્વયે અનિવાર્ય ન હોય તેવી સીધી ભરતી નિયંત્રિત કરાયેલ છે. રાજ્યના વહીવટને વિપરીત અસર ન થાય તેથી આવશ્યક હોય ત્યાં સામાન્ય વહીવટ વિભાગની સ્થાયી સૂચનાઓ મુજબ નિવૃત્ત થતા કર્મચારીઓને કરાર ધોરણે નિમણૂકો અપાય છે પરંતુ તેવી નિમણૂકોથી ખર્ચમાં ખાસ ઘટાડો થતો નથી, તેમજ નવા રોજગાર ઇચ્છુકોમાં નિરાશા / હતાશા જન્મે એવી પરિસ્થિતિ સર્જાય છે. આ પરિસ્થિતિના નિવારણ માટે પાંચ વર્ષ માટે ફીક્સ પગારથી સહાયક તરીકે નિમણૂક માટેની સર્વસામાન્ય ભરતી પધ્ધતિ ઉપયોગી નિવડશે. તેમજ રાજ્ય સરકારને પ્રથમ પાંચ

વર્ષ માટે વેતનના ભારણમાં નોંધપાત્ર રાહત મળશે તેમજ પાંચ વર્ષ પૂર્ણ થયા પછી આ પ્રમાણે નિમણૂક પામેલ ઉમેદવારોને નિયમિત પગારધોરણમાં નિમણૂક અપાશે જેને કારણે તેઓ નિષ્ઠા અને ઉત્સાહપૂર્વક કામ પણ કરશે.

ઠ રા વ :-

રાજ્ય સરકારની વિવિધ સેવાઓ / નોકરીઓમાં ખર્ચ ઉપરના કાપના હેતુથી નવી ભરતીઓ સંપૂર્ણપણે બંધ ના થાય અને રાજ્ય તિજોરી ઉપર આયોજન બહારનો ખર્ચ પણ અંકુશમાં રહે તેવા ઉમદા ઉદ્દેશ્યને પૂર્ણ કરવા, પ્રસ્તાવનામાં જણાવેલી બાબતોને પણ ધ્યાનમાં રાખીને પુખ્ત વિચારણાને અંતે, રાજ્ય સરકારની વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ ની તમામ સંવર્ગોની જગ્યાઓ ઉપરની સીધી ભરતીની નિમણૂકો પાંચ વર્ષના સમયગાળા માટે ફીક્સ પગારના અજમાયશી તરીકે જ કરવાનું આથી ઠરાવવામાં આવે છે.

આ યોજનાની જોગવાઈઓ નીચે મુજબ છે:-

૧. આ યોજના હેઠળ વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ માં ખાલી જગ્યાઓ સામે અનિવાર્ય હોય તેવા કિસ્સામાં જ તેમજ જ્યાં ટેકનીકલ શૈક્ષણિક લાયકાતની આવશ્યકતા હોય તેવા મર્યાદિત કિસ્સામાં જ નવી નિમણૂકો નાણાં વિભાગની પૂર્વ અનુમતિથી આપવાનું રાખવામાં આવશે. આ બધી નિમણૂકો કરાર આધારિત નિમણૂકો ગણાશે.
૨. આ યોજના હેઠળની તમામ ભરતી જે તે સંવર્ગના ભરતી નિયમોની જોગવાઈ મુજબ અને રાજ્ય સરકારે નિયત કરેલ ભરતી પદ્ધતિ મુજબ જ કરવામાં આવશે. શૈક્ષણિક લાયકાત તેમજ અન્ય કોઈપણ પ્રકારની છૂટછાટ કે ભરતીની પ્રક્રિયામાં પણ કોઈપણ પ્રકારની છૂટછાટ આપવામાં આવશે નહીં.
૩. આ યોજના હેઠળ નિમણૂક પામનાર તમામને માસિક ઉચ્ચક પગારથી પાંચ વર્ષ માટે નિમણૂક આપવાની રહેશે તેમાં કોઈ અપવાદ કરવામાં આવશે નહીં.
૪. આ યોજના હેઠળ નિમાયેલ ઉમેદવારને નિયમિત ધોરણે સરકારી કર્મચારીઓને મળતા લાભો પૈકીના કોઈપણ લાભ મળી શકશે નહીં તેમજ આ યોજના હેઠળ નિમાયેલ ઉમેદવાર તે અંગેની માંગણી પણ કરી શકશે નહીં, તે મુજબનો બાંહેધરી પત્ર નિમણૂકનો હુકમ આપતાં પહેલાં મેળવી લેવાનો રહેશે.

૫. આ યોજના હેઠળ નિમણૂક પામનારને માસિક ઉચ્ચક વેતન આપવાનું રહેશે જે નીચે મુજબ રહેશે.

અ.નં.	વર્ગ	પગાર ધોરણ	માસિક ફિક્સ વેતન કલર્બીગના આધારે.
૧.	વર્ગ-૪	૨૫૦૦-૩૨૦૦	રૂ.૧૫૦૦/-
૨.	!!	૨૬૧૦-૩૫૪૦	
૩.	!!	૨૬૫૦-૪૦૦૦	
૪.	!!	૨૭૫૦-૪૪૦૦	
૫.	વર્ગ-૩	૩૦૫૦-૪૫૮૦	રૂ.૨૫૦૦/-
૬.	!!	૪૦૦૦-૬૦૦૦	
૭.	!!	૪૫૦૦-૭૦૦૦	રૂ.૩૫૦૦/-
૮.	!!	૫૦૦૦-૮૦૦૦	
૯.	વર્ગ-૩	૫૫૦૦-૮૦૦૦	રૂ.૪૫૦૦/-
૧૦.	વર્ગ-૩	૬૫૦૦-૧૦૫૦૦	રૂ.૪૫૦૦/-

૬. રાજ્ય સરકારની કરકસરની સૂચનાઓ બોર્ડ / કોર્પોરેશન / ગ્રાન્ટ ઈન એઈડ સંસ્થાને પણ લાગુ પડતી હોઈ ભરતીની આ યોજના તેમને પણ લાગુ પડશે. પરંતુ બોર્ડ / કોર્પોરેશન તેમજ ગ્રાન્ટ ઈન એઈડ સંસ્થાએ તેમની વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ ની મંજૂર થયેલ જગ્યાઓ પૈકીની ખાલી જગ્યાઓ ભરતાં પૂર્વે વહીવટી વિભાગ મારફત નાણાં વિભાગની મંજૂરી મેળવવાની રહેશે.
૭. આ યોજના હેઠળ જે ભરતી કરવામાં આવે તેમાં રાજ્ય સરકારની અનામત અંગેની નીતિનું ચૂસ્તપણે પાલન કરવાનું રહેશે.
૮. કેન્દ્ર પુરસ્કૃત યોજના હેઠળ અથવા તો કેન્દ્ર સરકાર તરફથી મળતી ગ્રાન્ટ અન્વયે કરવાની થતી ભરતીઓમાં પણ આ યોજના લાગુ કરવાની રહેશે. કારણ કે લાંબે ગાળે રાજ્ય સરકાર ઉપર આવી ભરતીઓને કારણે આર્થિક જવાબદારી આવતી હોય છે.
૯. ભરતી માટેનાં તંત્ર (દા.ત. જાહેર સેવા આયોગ, ગુજરાત પંચાયત સેવા પસંદગી મંડળ, ગૌણ સેવા પસંદગી મંડળ) ઈત્યાદી જે નિયત થયેલ હોય તેના દ્વારા જ ભરતી કરવાની રહેશે.
૧૦. વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ ના સંવર્ગો હેઠળ આ યોજના હેઠળ જે નિમણૂકો થાય તે નિમણૂકના નામાભિધાન આગળ "સહાયક" શબ્દ મૂકવાનો રહેશે.

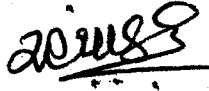
૧૧. આ યોજના હેઠળ નિમણૂક પામનારને ગુજરાત મુલ્કી સેવા વર્ગીકરણ અને ભરતી (સામાન્ય) નિયમો, ૧૯૬૭, ગુજરાત રાજ્ય સેવા (વર્તણૂક) નિયમો, ૧૯૭૧ અને ગુજરાત રાજ્ય સેવા (શિસ્ત અને અપીલ) નિયમો, ૧૯૭૧ સીધે સીધા લાગુ પડી શકે નહીં, તેથી તેને લગતા સુધારા સંબંધિત નિયમોમાં સામાન્ય વહીવટ વિભાગે કરવાના રહેશે.
૧૨. આ યોજના હેઠળ નિમણૂક પામનાર વ્યક્તિ નિયમિત સરકારી કર્મચારી તરીકેની લાયકાત ધરાવતી નથી તેવું કોઈપણ તબક્કે જણાઈ આવે તો પાંચ વર્ષના સમયગાળા દરમ્યાન તેને કરારની શરતો મુજબ નોટીસ આપી છૂટા કરી શકાશે. ઉપરાંત કોઈ ગંભીર ગેરવર્તણૂક / નાણાકીય ગેરરીતિના કિસ્સામાં આ યોજના હેઠળ નિમણૂક પામેલ કર્મચારી સામે ફોજદારી કાર્યવાહી પણ થઈ શકશે.
૧૩. આ યોજના હેઠળ નિમાનાર વ્યક્તિઓને સરકારી કામ અર્થે મુસાફરી અનિવાર્ય બનતી હોય તેમને નાણાં વિભાગના તા.૧૯/૯/૨૦૦૨ ના પરિપત્ર ક્રમાંક: મસભ/૧૦૨૦૦૨/૧૧૮૦/ચ ની જોગવાઈ મુજબ ટી.એ. / ડી.એ. મળી શકશે.
૧૪. વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ ની જે સંવર્ગની જગ્યાઓ ઉપર નિયમિત પગાર ધોરણમાં ભરતીઓ માટે જાહેરાત પ્રસિધ્ધ થઈ ગઈ હોય તે જાહેરાત રદ કરી નવેસરથી ફીક્સ પગાર દર્શાવતી જાહેરાત આપવાની રહેશે. જ્યાં પસંદગી પ્રક્રિયા પૂર્ણ થઈ હોય ત્યાં પણ નિમણૂક આપતાં પહેલાં પસંદગી પામેલ ઉમેદવારને આ યોજનાની જાણ કરી માસિક ઉચ્ચક પગારમાં આ યોજના હેઠળ નિમણૂક મેળવવા ઈચ્છે છે કે કેમ, તેવી પૃચ્છા કરી તેની લેખિતમાં સંમતિ મળ્યા બાદ જ આ યોજના હેઠળ નિમણૂક આપવાની રહેશે.
- ઉમેદવારની પસંદગી એ નોકરી માટેનો હક્ક નથી જેથી પસંદગી યાદી પરના ઉમેદવાર જેમને નિમણૂક અપાઈ ગઈ હોય તે સિવાયના ઉમેદવારોની યાદી રદ કરી નવેસરથી માસિક ઉચ્ચક પગાર ધરાવતી જાહેરાત આપી, પસંદગી કરવાની રહેશે.
૧૫. માસિક ઉચ્ચક પગારથી થનાર ભરતી ઉપર નિમાનાર વ્યક્તિ નિયત ભરતી અંગેની નિયત લાયકાત અને નિયત ભરતી પ્રક્રિયા હેઠળ નિમણૂક મેળવશે જેથી તેમણે તેમની જગ્યા / હોદ્દા સાથે સંકળાયેલી વૈધાનિક સહિતની સઘળી ફરજો બજાવવાની રહેશે. તેમજ ફરજોમાં ક્ષતિ થતાં તેમણે લાંબા ગાળાના નોકરીના લાભો ગુમાવવાના થશે તેમજ ગંભીર બેદરકારીના કિસ્સામાં તેમની સામે ફોજદારી કાર્યવાહી પણ કરી શકાશે. સંબંધિત જગ્યા સાથે જોડાયેલ સત્તા / ઍકઝીક્યુટીવ પાવર્સ કર્મચારીને આપી શકાશે.
૧૬. આ યોજના અનુસાર સીધી ભરતીમાં / હરિકાઈમાં લાયકાત સિધ્ધ કરીને ભરતી થતા ઉમેદવારને સહાયક તરીકે માસિક ઉચ્ચક પગારમાં નિમણૂક આપવાની રહે

છે. જેથી રહેમરાહે થતી તમામ નિમણૂંકો પણ માસિક ઉચ્ચક પગારથી જ કરવાની રહેશે.

૧૭. માસિક ઉચ્ચક પગારમાં સહાયક તરીકે કરવાની થતી આ ભરતી માટેની સર્વ સામાન્ય શરતો આ સાથેના પત્રક મુજબની રહેશે. જેનો ઉલ્લેખ ભરતીની જાહેરાતમાં કરવાનો રહેશે તેમજ જેમને નિમણૂંક આપવામાં આવે તેમના નિમણૂંકના હુકમમાં પણ યોગ્ય સ્વરૂપે કરવાનો રહેશે.
૧૮. માસિક ઉચ્ચક પગારમાં થનાર નિમણૂંકો નિયત ભરતી પધ્ધતિ પ્રમાણે જ થનાર હોઈ તેમજ માસિક ઉચ્ચક પગારમાં પાંચ વર્ષ પૂર્ણ કર્યા પછી આ યોજના હેઠળ નિમાયેલ ઉમેદવારને નિયમિત પગાર ધોરણમાં નિમણૂંક આપવામાં આવનાર હોઈ આ એક નિયમિત ભરતી જ છે. જેથી અનામત તેમજ બેકલોગની જગ્યા સામે અપાતી નિમણૂંકોને પણ આ યોજના લાગુ પડશે અને આવી નિમણૂંકો રોસ્ટર પોઈન્ટ સામે ગણાશે.
૧૯. આ યોજના હેઠળ નિમાયેલ કર્મચારીઓએ પાંચ વર્ષ પૂર્ણ થયા પછી નિયમિત પગારધોરણમાં નિમણૂંક મળ્યેથી નિયત થયેલી પૂર્વ સેવા તાલીમાંત પરીક્ષા તેમજ નિયત ખાતાકીય પરીક્ષા પાસ કરવાની રહેશે.
૨૦. આ યોજના હેઠળ વર્ગ-૩, વર્ગ-૪ ના તમામ સંવર્ગોમાં સીધી ભરતીથી પાંચ વર્ષના સમયગાળા માટે ફીક્સ પગારથી અજમાયશી તરીકેની નિમણૂંક માટેના માંગણાપત્રકો ભરતી માટેના જે તે નિયત તંત્રને મોકલતાં પહેલાં નાણાં વિભાગની પૂર્વમંજૂરી મેળવવી ફરજિયાત છે.
૨૧. આ યોજના હેઠળ નિમણૂંક પામેલ કર્મચારીનો પાંચ વર્ષનો ઉચ્ચક પગારનો સમયગાળો નોકરી વિષયક / સેવાવિષયક કોઈપણ બાબત અંગે ધ્યાનમાં લેવામાં આવશે નહિ.
૨૨. આ યોજના હેઠળ નિમણૂંક પામનાર કર્મચારીએ પાંચ વર્ષ માસિક ઉચ્ચક પગારમાં ફરજ બજાવેલી હોઈ નિયમિત પગારધોરણમાં તેમની નિમણૂંક સમયે તેમની અજમાયશી તરીકે પુનઃ નિમણૂંક કરવાની રહેશે નહીં.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

બિડાણ : પત્રક


(આર. એચ. પાઠક)
નાયબ સચિવ,
નાણાં વિભાગ.
ગુજરાત સરકાર.

પ્રતિ,

❖ માન. રાજ્યપાલશ્રીના સચિવશ્રી, રાજભવન, ગાંધીનગર.

લાઠી - ૧૯૧૭ - ૨

- માન. મુખ્યમંત્રીશ્રીના અગ્ર સચિવશ્રી, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
- માન. મંત્રીશ્રીઓ/ રાજ્યકક્ષાના મંત્રીશ્રીઓના અંગત સચિવશ્રીઓ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
- માન. વિરોધપક્ષના નેતાશ્રીના અંગત સચિવશ્રી, ગુજરાત વિધાનસભા સચિવાલય, ગાંધીનગર.
- ❖ સચિવશ્રી, ગુજરાત વિધાનસભા સચિવાલય, ગાંધીનગર.
- ❖ સચિવશ્રી, ગુજરાત જાહેર સેવા આયોગ, અમદાવાદ.
- ❖ સચિવશ્રી, ગુજરાત તકેદારી આયોગ, ગાંધીનગર.
- ❖ સચિવશ્રી, ગુજરાત મુલ્કી સેવા ટ્રીબ્યુનલ, ગાંધીનગર.
- ❖ રજીસ્ટ્રાર જનરલશ્રી, ગુજરાત હાઈકોર્ટ, અમદાવાદ.
- ❖ સચિવશ્રી, ગુજરાત ગૌણ સેવા પસંદગી મંડળ, ગાંધીનગર.
- ❖ સચિવશ્રી, પંચાયત સેવા પસંદગી મંડળ, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.
- સચિવાલયના સર્વે વિભાગો.
- ખાતાના વડાઓ / કચેરીઓના વડાઓ.
- એકાઉન્ટન્ટ જનરલશ્રી, ઑડીટ-૧, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.
- એકાઉન્ટન્ટ જનરલશ્રી, ઑડીટ-૨, ગુજરાત રાજ્ય, રાજકોટ.
- એકાઉન્ટન્ટ જનરલશ્રી, (એ. એન્ડ એ.) ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ / રાજકોટ.
- સર્વે કલેક્ટરશ્રીઓ / જલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રીઓ.
- નિરીક્ષકશ્રી, સ્થાનિક ભંડોળ હિસાબ / સર્વે જલ્લા સહાયક નિરીક્ષક.
- પગાર અને હિસાબી અધિકારીશ્રી, અમદાવાદ / ગાંધીનગર.
- સર્વે જલ્લા તિજોરી અધિકારીશ્રીઓ/ પેટા તિજોરી અધિકારીશ્રીઓ.
- નિવાસી તપાસણી અધિકારીશ્રી, અમદાવાદ / ગાંધીનગર.
- તમામ બોર્ડ / કોર્પોરેશન / યુનિવર્સિટીઓ અને જાહેર સાહસો.
- નાણાં વિભાગના સર્વે અધિકારીશ્રીઓ/ નાણાં સલાહકારશ્રીઓ.
- નાણાં વિભાગની તમામ શાખાઓ.
- સર્વે માન્ય મંડળો (પંચાયત સેવાના મંડળો સહિત).
- પસંદગી ફાઈલ (ઝ.૧ શાખા) નાણાં વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
- ❖ (પત્ર દ્વારા)

પ ત્ર ક

બોલીઓ અને શરતો:-

- (૧) નિમણુંક પામનાર ઉમેદવારોને યોજનાના ઠરાવના પેરા-૫ માં સૂચવ્યા મુજબ અનુરૂપ માસિક ઉચ્ચક પગાર મળશે, આ નિમણુંક કરારના ધોરણે ગણવામાં આવશે. કરારની મુદત પાંચ વર્ષની રહેશે.
- (૨) ઉભયપક્ષે એક માસની નોટીસ અથવા એક માસની ફીક્સ પગારની રકમ સાથેનો નોટીસ પગાર આપીને કરારનો અંત લાવી શકાશે.
- (૩) નિયત ફીક્સ વેતન પર કોઈપણ જાતના ભથ્થાં મળવાપાત્ર થશે નહીં.
- (૪) કરારના સમયગાળા દરમ્યાન શ્રી ને ફીક્સ વેતનમાં કોઈપણ પ્રકારનો વધારો કે ઈજાફો મળવાપાત્ર થશે નહીં. મોંઘવારી ભથ્થુ, વચગાળાની રાહત અથવા પગાર પંચના બીજા લાભો કે સેવા વિષયક અન્ય કોઈ લાભો મળવાપાત્ર થશે નહીં.
- (૫) કરારના સમયગાળા દરમ્યાન મેડીકલ રીએમ્બર્સમેન્ટ મળવાપાત્ર થશે નહીં.
- (૬) કરારના પાંચ વર્ષના સમયગાળા દરમ્યાન બજાવેલ સેવા / નોકરી પેન્શન, બોનસ, એલ.ટી.સી. એન્કેશમેન્ટ ઓફ લીવ, પેશગી કે તેવા અન્ય કોઈ નાણાકીય લાભો સરકારશ્રી પાસેથી મેળવવાને પાત્ર ગણાશે નહિ.
- (૭) કરારના સમયગાળા દરમ્યાન કર્મચારીનું અવસાન થાય તો તેમણે બજાવેલી ફરજના સમયગાળાની ફીક્સ વેતનની લેણી રકમ કર્મચારીના કુટુંબીજનોને મળવાપાત્ર થશે. પરંતુ બીજા નાણાકીય લાભ એક્સગ્રેસીયા લાભ કે રહેમરાહે નોકરી જેવા આનુષંગિક લાભ મળવાપાત્ર થશે નહીં.
- (૮) શ્રી ને સમાન સંવર્ગના અધિકારીએ જે ફરજો બજાવવાની થતી હોય તેવી ફરજો બજાવવાની રહેશે. તે માટે કચેરીમાં ફરજ પાલનનો જે સમય નિયત કરેલ હોય તે સમય પ્રમાણે કચેરીમાં હાજરી આપવાની રહેશે. તેમજ પ્રાઈવેટ પ્રેક્ટીસ કે અન્યત્ર પાર્ટટાઈમ નોકરી કરી શકાશે નહીં. જાહેર રજાના દિવસોએ પણ સરકારી કામગીરીની જરૂરીયાતને અનુલક્ષીને ફરજ બજાવવા જણાવવામાં આવે તો તે મુજબ ફરજ બજાવવાની રહેશે. રાજકીય પ્રવૃત્તિમાં ભાગ લઈ શકાશે નહિ.
- (૯) શ્રી ને કરારના સમય દરમ્યાન વાર્ષિક ધોરણે ૧૨ પરચુરણ રજા મળવાપાત્ર થશે. અન્ય કોઈ રજા મળવાપાત્ર થશે નહીં. તે સિવાયની રજા ભોગવશે તો તે રજાના દિવસના પગારની કપાત કરી લેવામાં આવશે. મહિલા કર્મચારીઓને રજાના નિયમો મુજબ પ્રસુતિ રજાઓ મળવાપાત્ર થશે.
- (૧૦) શ્રી એ કાર્યમથક પર રહેઠાણે રહેવાનું ફરજીયાત રહેશે અને અધિકૃત અધિકારીની પરવાનગી વગર મુખ્યમથક છોડી શકાશે નહીં.

- (૧૧) ફરજના ભાગરૂપે મુખ્ય મથકથી આઠ કી.મી. બહાર જવાનું થાય તો ૬ કલાકથી વધુ અને બાર કલાક સુધીના રોકાણ માટે રૂ.૧૫/- અને ૧૨ કલાકથી વધુ સમય માટે રૂ.૩૦/- દૈનિક ભથ્થુ મળવાપાત્ર થશે તેમજ મુસાફરી ભાડા પેટે એસ.ટી. બસ / રેલ્વેનું બીજા વર્ગનું ભાડુ મળવાપાત્ર થશે.
- (૧૨) કરારના સમયગાળા દરમિયાનની અસંતોષકારક કામગીરી કે અશિસ્ત બદલ કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા સિવાય કોઈપણ સમયે નોકરી સમાપ્ત કરવામાં આવશે.
- (૧૩) સરકારશ્રી તરફથી વહીવટી હિતમાં બીજી કોઈ જરૂરી શરતો નક્કી થાય તે પણ બંધનકર્તા રહેશે.
- (૧૪) વ્યવસાય વેરાની કપાત નિયમાનુસાર ફીક્સ પગારમાંથી કરી લેવાની રહેશે.
- (૧૫) નિમણૂંકના સમય દરમિયાન તેમણે બજાવેલ સરકારી સેવાની બાબત અંગે કોઈપણ પ્રકારની ફોજદારી કે દિવાની કાર્યવાહી સબબ રાજ્ય સરકારની કોઈ જવાબદારી રહેશે નહીં.
- (૧૬) કરાર આધારીત ઉચ્ચ વેતનથી નિમણૂંક પામેલ વ્યક્તિને સરકારી મહેકમ ઉપર સમાવિષ્ટ થવા માટેનો કોઈ હકક પ્રાપ્ત થશે નહીં.
- (૧૭) ઉપરોક્ત શરતો નિમણૂંક પામનાર વ્યક્તિને સ્વિકાર્ય છે, તે અંગેનું સંમતિપત્ર મેળવવાનું રહેશે.
- (૧૮) આ ભરતી જે તે સંવર્ગના ભરતી નિયમો અનુસાર યોગ્ય લાયકાત ધરાવતા ઉમેદવારોથી ભરતીની નિયત કરાયેલ પ્રક્રિયાને અનુસરીને જ કરવાની રહેશે અને નિયત અરજીપત્રકમાં આ શરતોનો સમાવેશ કરવાનો રહેશે.
- (૧૯) આ રીતે નિમણૂંક પામેલ ઉમેદવારની બે વર્ષ દરમિયાનની કામગીરીની સમીક્ષા નોકરીના બે વર્ષ પૂર્ણ થયેથી કરવાની રહેશે અને જો કામગીરી સંપૂર્ણ સંતોષકારક જણાય તો જ બાકીના સમય માટે ચાલુ રાખવામાં આવશે.
- (૨૦) આ યોજના હેઠળ નિમણૂંક મેળવેલ ઉમેદવારની પાંચ વર્ષની સેવાઓ / ફરજો સંતોષકારક જણાય તો પાંચ વર્ષ બાદ તેઓને જે તે સંવર્ગના નિયમિત પગારધોરણમાં લઘુત્તમ પગારમાં નિયમિત નિમણૂંક આપવાની રહેશે, એટલે કે પાંચ વર્ષ બાદ જે તે જગ્યાઓ પુરા પગારધોરણમાં આપોઆપ પરિવર્તિત થયેલી ગણાશે, પરંતુ આ નિમણૂંક તેમની નવી નિમણૂંક ગણાશે અને તે સમયે નિયમાનુસાર મળવાપાત્ર ભથ્થા / સવલતો મળવાપાત્ર થશે.
- (૨૧) સીધી ભરતીની આ જગ્યાઓ ભરતીની નિયત પ્રક્રિયા અનુસાર ભરવા માટે ગૌણ સેવા પસંદગી મંડળ / અન્ય મંડળ કે માન્ય સંસ્થાને માગણીપત્રક મોકલતી વખતે નિયત અરજી ફોર્મમાં ઉપર દર્શાવેલ તમામ શરતો અને બોલીઓ અચુક આમેજ કરવામાં આવે તે જોવાની જવાબદારી સંબંધિત વિભાગની રહેશે.

૦૦૦૦૦૦૦

સરકારી મધ્યસ્થ મુદ્રણાલય, ગાંધીનગર.