શિક્ષકોને મોંઘવારી ભથ્થાના હપ્તા, વચગાળાની રાહત અને બઢતીની અભાવ અથવા બઢતીની મર્યાદિત તકોનો પ્રશ્ન હાથ ધરવા માટે સુધારેલ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજના.

ગુજરાત સરકાર

સરકારી ઠરાવ ક્રમાંક : પગર-૧૧૯૪-૪૫-મ,

નાણાં વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર

તારીખ :- ૧૬મી, ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪

વંચાણમાં લીધા :-

૧.	સરકારી ઠરાવ નાણાં વિભાગ ક્રમાંક	: એઓપી-૧૦૯૧-૩-મ,	તા. ૨૦-૨-૯૧
૨.	સરકારી ઠરાવ નાણાં વિભાગ ક્રમાંક	: એઓપી-૧૦૯૧-૩-મ,	તા. ૫-૭-૯૧
૩.	સરકારી ઠરાવ નાણાં વિભાગ ક્રમાંક	: એઓપી-૧૦૯૧-૨૦-મ,	તા. ૧૧-૧૦-૯૧
૪.	સરકારી ઠરાવ નાણાં વિભાગ ક્રમાંક	: એઓપી-૧૦૯૧-૨૨-મ,	તા. ૧૨-૧૧-૯૧
૫.	સરકારી ઠરાવ નાણાં વિભાગ ક્રમાંક	: એઓપી-૧૦૯૧-૨૮-મ,	તા. ૨૦-૧૨-૯૧
૬.	સરકારી ઠરાવ નાણાં વિભાગ ક્રમાંક	: એઓપી-૧૦૯૧-૩૩-મ,	તા. ૨-૧-૯૨
૭.	સરકારી પરિપત્ર નાણાં વિભાગ ક્રમાંક	: પગર - ૧૧૯૨-૫-મ,	તા. ૧૨-૩-૯૨
૮.	સરકારી ઠરાવ નાણાં વિભાગ ક્રમાંક	: પગર - ૧૧૯૨-૧૦-મ,	તા. ૬-૫-૯૨
૯.	સરકારી પરિપત્ર નાણાં વિભાગ ક્રમાંક	: પગર - ૧૧૯૨-૧૪-મ,	તા. ૧-૭-૯૨
૧૦.	સરકારી ઠરાવ નાણાં વિભાગ ક્રમાંક	: પગર - ૧૧૯૨-૧૮-મ,	તા. ૯-૧૦-૯૨
૧૧.	સરકારી ઠરાવ નાણાં વિભાગ ક્રમાંક	: પગર - ૧૧૯૩-૨૩-મ,	તા. ૨૫-૧-૯૩
૧૨.	સરકારી પરિપત્ર નાણાં વિભાગ ક્રમાંક	: પગર - ૧૧૯૩-૨૫-મ,	તા. ૧૯-૪-૯૩.
૧૩.	સરકારી ઠરાવ નાણાં વિભાગ ક્રમાંક	: પગર - ૧૧૯૩-૨૮-મ,	તા. ૭-૭-૯૩
૧૪.	સરકારી પરિપત્ર નાણાં વિભાગ ક્રમાંક	: પગર - ૧૧૯૩-૩૦-મ,	તા. ૨૬-૭-૯૩
૧૫.	સરકારી ઠરાવ નાણાં વિભાગ ક્રમાંક	: એઓપી-૧૦૯૧-૨૯-મ,	તા. ૧૮-૧૨-૯૧
૧૬.	સરકારી ઠરાવ નાણાં વિભાગ ક્રમાંક	: એઓપી-૧૦૯૧-૨૯-મ,	તા. ૧૮-૯-૯૩
૧૭.	સરકારી ઠરાવ નાણાં વિભાગ ક્રમાંક	: પગર - ૧૧૯૩-૩૩-મ,	તા. ૧૭-૯-૯૩
૧૮.	સરકારી ઠરાવ નાણાં વિભાગ ક્રમાંક	: પગર - ૧૧૯૩-૩૫-મ,	તા. ૫-૧૦-૯૩
૧૯.	સરકારી ઠરાવ નાણાં વિભાગ ક્રમાંક	: પગર - ૧૧૯૩-૩૬-મ,	તા. ૧૬-૧૦-૯૩
૨૦.	સરકારી પરિપત્ર નાણાં વિભાગ ક્રમાંક	: પગર - ૧૧૯૪-૩૮-મ,	તા. ૨૨-૨-૯૪
૨૧.	સરકારી પત્ર નાણાં વિભાગ ક્રમાંક	: પગર - ૧૫૯૩-૧૩-મ,	તા. ૨૫-૨-૯૪
૨૨.	સરકારી ઠરાવ નાણાં વિભાગ ક્રમાંક	: પગર -૧૧૯૪-૪૦-મ,	તા. ૩૧-૩-૯૪

-: આમુખ :-

રાજ્યમાં સરકારે તા. ૧૪ મે, ૧૯૮૨ના રોજ ન્યાયમૂર્તિશ્રી અહેમદીના અધ્યક્ષપદે ત્રીજા પગાર પંચની નિમણૂંક કરી હતી.અહેમદી પંચે જુન, ૧૯૮૫માં પોતાની ભલામણો રાજ્ય સરકારને સુપરત કરી હતી, તે સમયે ભારત સરકારે ચોથા પગાર પંચની ભલામણો સ્વીકારી એટલે કર્મચારીઓના મંડળોએ પણ કેન્દ્રીય પગાર પંચની ભલામણો સ્વીકારવા માંગણી કરી જે સરકારે સ્વીકારી.

વધુમાં કર્મચારીઓ તરફથી પગારની વિસંગતતા, સ્થગિતતા અને બઢતીની ઓછી તકો હોવાની રજુઆતો ધ્યાનમાં રાખીને માનનીય નાણા મંત્રીશ્રીનાં અધ્યક્ષપદે તા. ૧૧ મે, ૧૯૯૦ના રોજ એક ઉચ્ચ કક્ષાની પગાર વિસંગતતા સમિતિની રચના કરવામાં આવી. આ સમિતિએ કર્મચારીઓને ૧૨ અને ૨૪ વર્ષે રૂા. ૩,૫૦૦-૦૦ સુધીના મહત્તમ પગાર મેળવતા કર્મચારીઓને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળે તેવી ભલામણ કરી હતી. સરકારે આ ભલામણો સ્વીકારીને તા. ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૧ના રોજ તે મુજબના આદેશો બહાર પાડયા. આ આદેશોનો અમલ તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧થી કરવાનો હતો. સરકારનો આશય હતો કે કેટલાંક સંવર્ગોમાં બઢતીનો અભાવ અથવા બઢતીની તકો ખુબ જ ઓછી હોવાના કારણે કર્મચારીઓ તેમના પગારમાં મહત્તમ તબક્કે સ્થગિત થઈ ન જાય.

સરકારના તા. ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૧ના આદેશો સામે વિવિધ કર્મચારી મંડળોએ રજુઆત કરી હતી કે સરકારના આ આદેશોથી તેમને લાભ થતો નથી. સરકારે તા. ૫મી જુલાઇ, ૧૯૯૧ના ઠરાવથી ૧૨ અને ૨૪ વર્ષની યોજના રદ કરીને તા. ૧લી જૂન ૧૯૮૭ થી અમલમાં આવે તે રીતે એવા આદેશો કર્યા કે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજનાને લાભ ૧૨ને ૨૪ વર્ષના બદલે ૯-૧૮-૨૭ વર્ષે આપવો. ઉપરાંત ૯-૧૮-૨૭ની યોજનાને કારણે ખરેખર બઢતી મળી હોય ને રીતે પગાર નક્કી કરવામાં આવે. આ આદેશોનો અમલ કઇ રીતે કરવો તે અંગે સરકારે તા.૧૧ મી, ઓકટોબ્બર ૧૯૯૧ના આદેશથી જે સ્પષ્ટીકરણ બહાર પાડયુ. તે મુજબ તા. ૧ જુન, ૧૯૮૭ ના રોજ કે તે પછી ૯ વર્ષ કે પછી ૯ વર્ષ કરતાં વધુ સેવા એક જ સંવર્ગમાં પુરી કરી હોય તેવા કિસ્સામાં પાત્રતાના આધારે પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય. પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણમાં બીજા ૯ વર્ષની સેવા પૂરી કરે ત્યારે બીજું ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય તે જ રીતે પછીના ૯ વર્ષે તૃતિય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય.

સરકારના તા. ૧૧મી ઓકટોબર, ૧૯૯૧ના આદેશથી જે સ્પષ્ટીકરણ કરવામાં આવ્યું તે પછી મંડળોએ રજુઆતો કરી અને પરિણામે સરકાર તા.૬ ઠ્ઠી મે, ૧૯૯૨ના આદેશથી એવો ઠરાવ કર્યો કે તા.૧લી, જૂન, ૧૯૮૭ના રોજ જે કર્મચારીએ નોકરીમાં ૯-૧૮-૨૭ વર્ષ પુરા કર્યા હોય તો તેને અનુક્રમે પ્રથમ, તૃતીય, તૃતિય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ પાત્રતાના આધારે એકી સાથે મેળવવા પાત્ર થશે. પરંતુ તા. ૧લી જૂન, ૧૯૮૭ના રોજ ૯-૧૮ કે ૨૭ વર્ષે ખરેખર પુરા કર્યા ન હોય તો કર્મચારી જેમ જેમ ૯-૧૮ કે ૨૭ વર્ષ પુરા કરશે તેમ તેમ તેને મળવાપાત્ર ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ મળશે. ત્યારબાદ આ આદેશો અંગે મંડળો તરફથી એક યા બીજા પ્રકારની છુટછાટો અંગેની માંગણીઓ ચાલું જ રહી. પરિણામે તા. ૫મી જુલાઇ, ૧૯૯૧ના રોજ ૪૫ વર્ષની વય વટાવી હોય તેવા કર્મચારીઓને પરીક્ષા પાસ કરવામાંથી મુક્તિ આપી, સરકારના આદેશોને કારણે કેડર બદલાઇ હોય અને પ્રવરતા ગુમાવી હોય તો પણ આ યોજનાનો લાભ આપવો તેમજ અગાઉ બઢતી જતી કરી હોય તેમને પણ આ યોજનાનો લાભ આપવો તેમ ઠરાવ્યું આ છુટછાટના કારણે સરકારી કર્મચારી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજના માટે વધુમાં વધુ પ્રમાણમાં પાત્ર બન્યા. અત્યારની ગણતરી મુજબ એક એવો અંદાજ છે કે રાજ્યના ૫.૩૭ લાખ કર્મચારીઓ પૈકી અંદાજે ૪ લાખ કર્મચારીઓને ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણની યોજનાનો લાભ મળી ચુક્યો છે. આ રીતે છુટછાટો મુકવાના કારણે રાજ્ય સરકારની તિજોરી ઉપર સહન ન કરી શકાય તેવો બોજો પડયો છે અને પરિણામે રાજયની મોટા ભાગની મહેસુલી આવક પગાર ભથ્થાઓ પેટે વપરાઇ જાય તેવી પરિસ્થિતિ ઉભી થઇ છે.

ભારત સરકારના ચોથા પગાર પંચની ભલામણો રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓ માટે અમલી બનાવી તે વખતે સરકારનો આશય એવો હતો કે, રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓને પણ કેન્દ્ર સરકારના કર્મચારીઓની જેમ પગાર અને ભથ્થાં મળે. પરંતુ ૯-૧૮-૨૭ ની ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજના લાગુ પાડવાના કારણે એવી પરિસ્થિતિ ઊભી થઇ છે કે, રાજય સરકારના કર્મચારીઓને કેન્દ્ર સરકારના કર્મચારીઓ કરતાં વધુ પગાર ભથ્થાં અને આનુષાંગિક લાભો મળે છે.

રાજ્ય સરકારે જ્યારે ચોથા પગાર પંચની ભલામણો સ્વીકારી ત્યારે એવો નિર્ણય લીધો હતો કે, કેન્દ્ર સરકારથી વધારે કોઇ લાભો રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓને આપવામાં આવશે નહીં. તેમ છતાં મેડીકલ એલાઉન્સ કે જે કેન્દ્ર સરકારમાં રોકડમાં મળવાપાત્ર નથી તે રાજ્ય સરકારમાં પ્રતિ માસ રૂા. ૭૫/- લેખે રોકડમાં ચુકવવામાં આવે છે. રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓને દર બે વર્ષે ૧૫ દિવસની રજાઓનું રોકડમાં રૂપાંતર આપવામાં આવે છે કે, જે કેન્દ્ર સરકારના કર્મચારીઓને મળવાપાત્ર નથી. કેન્દ્ર

સરકારમાં કર્મચારી મુસાફરી કરે તો જ રજા પ્રવાસ રાહત આપવામાં આવે છે. જ્યારે રાજ્ય સરકારમાં દર ચાર વર્ષે ૪ (ચાર) ટીકીટ સુધી ૪,૫૦૦ કીલોમીટરની મર્યાદામાં ભાડુ રોકડમાં ચુકવવામાં આવે છે. ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજનાના કારણે મોંઘવારી ભથ્થાનાં હપ્તા જે કેન્દ્ર સરકારના ધોરણે રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓને ચુકવવામાં આવે છે તેમાં પણ વધારાનો બોજો સરકાર ઉપર પડે છે.

તાજેતરમાં રાજ્ય નાણા પંચે પણ તેમના અહેવાલના પ્રકરણ-૪ માં નોંધ્યું છે કે, સરકારી કર્મચારીઓના માથાદીઠ પગાર ભથ્થાંના ખર્ચમાં ૯-૧૮-૨૭ ની ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજનાના કારણે ઉત્તરોત્તર ખર્ચ વધી રહ્યો છે. કર્મચારીઓની કાર્યક્ષમતા ઘટી છે. ત્રણ ત્રણ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ મેળવતા હોવા છતાં જવાબદારીઓમાં કોઇ વધારો થયો નથી. વધુ જવાબદારીઓ વહન કરતા કર્મચારીઓ કરતા તેમના જુનીયર કર્મચારીઓ, ઓછી જવાબદારીએ વધુ પગાર મેળવતા હોવાથી સીનીયર કર્મચારીઓમાં અસંતોષ ઊભો થયો છે. તા,૩૧ થી માર્ચ, ૧૯૯૨ સુધીમાં રૂા.૧,૦૦૦/- કરોડનો ખર્ચ થઇ ગયો છે અને દર વર્ષ રૂા.૨૦૦ થી ૨૩૦ કરોડનો બોજ પ્રતિ વર્ષે વધશે એટલે આ યોજનાની સમીક્ષા કરવી જોઇએ.

ઉપરોક્ત હકીકતો જોતાં જણાશે કે રાજ્ય રસકારનો આશય મુળભુત રીતે રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓને કેન્દ્ર સરકારના કર્મચારીઓ સમકક્ષ પગાર અને ભથ્થા તથા અન્ય લાંભો આપવાનો હતો, તેના બદલે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજના અને અવારનવાર છુટછાટો અપાતાં પરિસ્થિતિ એવી ઉભી થઇ છે કે, લગભગ દરેક બાબતમાં કેન્દ્ર સરકારના કર્મચારીઓ કરતાં રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓ માટે રાજ્ય સરકારને વધુ અને જંગી આર્થિક બોજ સહન કરવો પડે છે તથા તેના અમલમાં ઘણી વિસંગતતા ઊભી થઇ છે.

રાજ્ય કર્મચારીઓની વિવિધ માંગણીઓ જેવી કે, વચગાળાની રાહત, મોંઘવારી ભથ્થાના હપ્તા છુટા કરવા તથા ૯-૧૮-૨૭ વર્ષે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજનામાં વિસંગતતાઓ દુર કરીને આદેશો ચાલુ રાખવા વગેરે બાબતનો અભ્યાસ કરવા અને પોતાની ભલામણો કરવા નીચે મુજબની મંત્રી મંડળની પેટા સમિતિની રચના કરવામાં આવી હતી.

૧.	શ્રી નરહરિ અમીન નાયબ મુખ્ય મંત્રીશ્રી,	શહેરી વિકાસ, શહેરી ગૃહ નિર્માણ, રમતગમત, શિક્ષણ (શિક્ષણ નીતિ અને ટેકનીકલ શિક્ષણ સિવાય) અને જેલ.
૨.	શ્રી શશીકાંત આણંદલાલ લાખાણી મંત્રીશ્રી	ઉદ્યોગ, છાપકામ અને લેખન સામગ્રી અમે પ્રવાસન
૩.	શ્રી મનોહરસિંહજી જાડેજા મંત્રીશ્રી	નાણા અને બંદરો
૪.	શ્રી જી. સુબ્બારાવ,	અધિક મુખ્ય સચિવશ્રી (આ.બા.) નાણાં વિભાગ-સભ્ય સચિવ

મંત્રી મંડળના પેટા સમિતિએ કર્મચારીઓના વિવિધ (માન્ય) મંડળો / મહામંડળોના પ્રતિનિધિઓ સાથે તા.૭-૭-૯૪, તા.૮-૭-૯૪,તા.૧૪-૭-૯૪, તા.૧૫-૭-૯૪, તા. ૧૬-૭-૯૪ તથા તા.૧૭-૭-૯૪ ના રોજ વિગતવાર ચર્ચા વિચારણા કરી હતી.

સમિતિએ મંડળોના પ્રતિનિધિઓને ખૂબજ સ્પષ્ટ રીતે જણાવ્યું હતું કે, ૯-૧૮-૨૭ ની ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની હાલની યોજના અત્યારના મુળભૂત સ્વરૂપમાં ચલાવી શકાય તેમ નથી. કારણ કે તેનાથી મોટા પ્રમાણમાં વિસંગતતાઓ ઉભી થઇ છે તેમજ સરકાર ઉપર નાણાંકીય બોજ મોટા પ્રમાણમાં પડી રહ્યો છે. તે હકીકત ધ્યાનમાં લેતા આ યોજનામાં મુળભુત રીત (ABINITIO) ફેરકાર કરવાની જરૂરીયાત છે. મંત્રી મંડળની પેટા સમિતિએ પોતાના અહેવાલો સરકારશ્રીને તા.૧૭-૭-૯૪ અને તા.૧૨-૮-૯૪ નાં રોજ સુપરત કર્યા હતા. સરકારે પુખ્ત વિચારણાના અંતે સમિતિની ભલામણો સ્વીકારી છે અને તે મુજબના હવે એક પેકેજ ડીલ (PACKAGE DEAL) તરીકે આદેશો કરવાના થાય છે.

સમિતિએ તેના આ અહેવાલોમાં કરેલ ભલામણો સરકારે પુખ્ત વિચારણાને અંતે સ્વીકારી છે અને તે પ્રમાણે એક પેકેજ ડીલ (PACKAGE DEAL) તરીકે નીચે મુજબના આદેશો કરવામાં આવે છે :

■ ઠરાવ ■

સરકારી કર્મચારીઓના પ્રશ્નો જેવા કે મોંઘવારી ભથ્થાના બે હપ્તા છુટા કરવા, વચગાળાની રાહત મંજુર કરવી તેમજ ૯-૧૮-૨૭ ની ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજનામાં રહેલ વિસંગતતાઓ દુર કરવા જેવા પ્રશ્નો અંગે મંત્રીમંડળની પેટા સમિતિએ એક પેકેજ ડીલ (PACKAGE DEAL) તરીકે સરકારી કમૃચારીઓના વિવિધ મંડળો સાથે ચર્ચા વિચારણા કર્યા બાદ પોતાનો અહેવાલ સરકારને સુપરત કર્યો હતો.

(૧) મોંઘવારી ભથ્થાનાં દરમાં સુધારણા :

૧(૧) રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓને તા.૧૬-૬-૯૩ ના નાણા વિભાગના સરકારી ઠરાવ નંબર : વલભ - ૧૧૯૩ - ૫૩૨ - જ, અન્વયે મંજુર કરેલ, મોંઘવારી ભથ્થાના દરો નીચે મુજબ સુધારવામાં આવે છે.

	પગાર શ્રેણી	કઇ તારીખથી ચુકવવા પાત્ર થશે	મોંઘવારી ભથ્થાના દરો પ્રતિ માસ
(અ)	રૂા. ૩૫૦૦/- સુધીના મૂળ પગાર	૧-૭-૯૩ (પ્રથમ હપ્તો) ૧-૧-૯૪ (બીજો હપ્તો)	મુળ પગારના ૯૭ % મુળ પગારના૧૦૪ %
(બ)	રૂા. ૩૫૦૧ થી રૂા. ૬૦૦૦/- સુધીનો મુળ પગાર	૧-૭-૯૩ (પ્રથમ હપ્તો)	મુળ પગારના ૭૩ % પરંતુ ઓછા માં ઓછા રૂા. ૩૩૯૫/- પ્રતિ માસ.
		૧-૧-૯૪ (બીજો હપ્તો)	મુળ પગારના ૭૮ % પરંતુ ઓછામાં ઓછા રૂા. ૩૬૪૦ /- પ્રતિ માસ
(ક)	રૂા. ૬૦૦૦ /- થી વધુ મુળ પગાર	૧-૭-૯૩ (પ્રથમ હપ્તો)	મુળ પગારના ૬૩ % પરંતુ ઓછામાં ઓછા રૂા. ૪૩૮૦/-
		૧-૧-૯૪(બીજો હપ્તો)	મુળ પગારના ૬૭ % પરંતુ ઓછામાંઓછા રૂા.૪૬૮૦- પ્રતિ માસ

૧ (૨) આ હુકમો હેઠળ તા.૧-૭-૯૩ થી મળવાપાત્ર થતા મોંઘવારી ભથ્થાનો વધારો એરીયર્સની રકમ સહિત કર્મચારીઓને રોકડમાં ચુકવવાનો રહેશે.

૧ (૩) તા.૧-૧-૯૪ થી મળવાપાત્ર થતા મોંઘવારી ભથ્થાના તારીખ : ૧-૧-૯૪ થી તા.૩૧-૭-૯૪ ના સમયગાળાના એરીયર્સના નાણા કર્મચારીઓના સામાન્ય ભવિષ્યનિધિ ખાતામાં એક વર્ષ સુધી જમા રાખવાના રહેશે. ઓગષ્ટ માસથી બંને મોંઘવારી ભથ્થાના હપ્તાઓ પગાર બીલમાં આકારવાના રહેશે.

૧ (૪) જે કર્મચારીઓને બીજા અને ત્રીજા ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ મળ્યો છે તેવા કર્મચારીઓનો આ ઠરાવની જોગવાઇઓ અન્વયે નક્કીથતો મુળ પગાર ધ્યાનમાં લઇએ આ મોંઘવારી ભથ્થુ આકારવામાં રહેશે.

૧ (૫) નાણા વિભાગના તા.૧-૬-૮૭ ના ઠરાવ નંબર : ઇસીઆર ૧૦૮૭-૩ એમ, માંની ક્રમાંક : ૪ થી ૮ આગળની મોંઘવારી ભથ્થુ મંજુર કરવા અંગેની અન્ય શરતો યથાવત રહેશે.

(૨) વચગાળાની રાહત :

૨ (૧) રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓને તા.૧૬ મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩ ની અસરથી વચગાળાની રાહત પ્રતિ માસ રૂા.૧૦૦/- રોકડમાં ચુકવવાનું આથી ઠરાવવામાં આવે છે. ઓગષ્ટ ૧૯૯૪ ના પગાર બીલમાં વચગાળાની રાહત પગારની સાથે આકારી શકાશે. તા.૧૬- ૯-૯૩ થી તા.૩૧-૭-૯૪ સુધીના સમય માટેની તફાવતનીરકમ પણ રોકડમાં ચૂકવવાની રહેશે.

૨ (૨) આ વચગાળાની રાહત એક માત્ર રાહત ગણાશે તે પગાર ભથ્થા કે વેતનની વ્યાખ્યામાં ગણાશે નહીં અને તે અન્વયે આ રકમ અન્ય કોઇ સેવાના લાભ જેવા કે મકાન ભાડા : ભથ્થાની ગણતરી, સ્થાનિક વળતર ભથ્થું, ઓવર ટાઇમ ભથ્થુ, રોકડ વળતર, રજાનું રોકડમાં રૂપાંતર, પગાર બાંધણી, પેન્શન અથવા ગ્રેજ્યુઇટી વિગેરે વિગતો માટે ગણતરીમાં લેવાની નથી.

(૩) સુધારેલ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજના :

ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજના નાણા વિભાગના ઉપર સંદર્ભમાં જણાવેલ ક્રમાંક : ૧ થી ૨૨ ઠરાવોથી સરકારે અમલમાં મુકી છે. સરકારી નોકરી દરમ્યાન બઢતીની કોઇ તકો ન હોય અથવા જે તે સંવર્ગમાં જે તે પગાર ધોરણમાં મહત્તમ તબક્કે સ્થગિત થઇ ગયા હોય તેવા કર્મચારીને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ આપવાનો સરકારનો આશય હતો અને છે. પરંતુ આમુખમાં જણાવેલ પરિસ્થિતિ ધ્યાનમાં લેતાં પ્રવર્તમાન આદેશો અંગે પુનઃ વિચારણા કરવાનું જરૂરી બન્યું હતું. આ બાબતમાં કાળજી પૂર્વકની વિચારણાના અંતે વેંચાણમાં લીધેલ ઠરાવોની જોગવાઇઓને બદલે આ યોજના મુળભુત રીતે (ABINITIO) સુધારીને સરકાર આથી ઠરાવે છે કે, શિક્ષકો તેમના સંબંધિત સંવર્ગમાં અને પગાર ધોરણમાં ૯-૨૦ અને ૩૧ વર્ષ પુરા કરે ત્યારે તેને પ્રથમ, દ્વિતીય અને તૃતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ મળશે. ૧૮ અને ૨૭ વર્ષે દ્વિતીય અને તૃતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજુર કરવાના હાલના હુકમો તા.૧-૬-૮૭ થી પ્રારંભથી (ABINITIO) સુધારવામાં આવે છે. અગાઉના હુકમો મુજબ દ્વિતીય અને તૃતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળવાના કારણે તફાવતની રકમ જે તે શિક્ષકના સામાન્ય ભવિષ્યનિધિ હિસાબમાં જમા થયેલ છે તે રકમ સરકારના એકાઉન્ટ્સમાં તબદીલ કરવાની રહે છે. આ અંગેના હુકમો અલગ રીતે બહાર પાડવામાં આવી રહ્યા છે.

જે શિક્ષકો તા.૧ લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ પહેલાં નિવૃત્ત થઇ ગયા છે તેમના કિસ્સામાં કોઇ વસુલાત કરવાની કે આ આદેશો અન્વયે તેમનો પગાર ફરીથી નિયત કરવાનો રહેશે નહીં. તા. ૩૧મી, જુલાઇ-૧૯૯૪ સુધીમાં નિવૃત થયેલા શિક્ષકોનું ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ વહીવટી કારણોસર મંજુર થયેલ ન હોય તો તેવા શિક્ષકોને આ આદેશો થયાં પહેલાં જે તે મળવાપાત્ર પગાર ધોરણ મંજુર કરી શકાશે અને તેમનું પેન્સન તેનાં આધારે નક્કી કરવાનું રહેશે. આવા શિક્ષકોને મંજુર કરવામાં આવેલ દ્વિતીય અને તૃતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની રકમ અને તેના પરિણામે મંજુર થયેલ પેન્શનની રકમની વસુલાત જતી કરવામાં આવે છે.

૩ (૧) જે જગ્યાનો પગાર અથવા પગાર ધોરણનો મહત્તમ તબક્કો માસીક રૂા.૩૫૦૦/- કરતાં વધતો ન હોય તેવી તમામ જગ્યાઓને આ યોજના લાગુ પડશે.

૩ (૨) પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ એટલે તરત પછીની બઢતીની જગ્યાનું પગાર ધોરણ પરંતુ જે જગ્યા માટે જુદા જુદા પગાર ધોરણની એકથી વધુ બઢતીની જગ્યાઓ હોય તેવી જગ્યા પરના કર્મચારીઓ માટે, તેમનો પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો પગાર, બઢતીની જગ્યાઓમાં સૌથી નીચલી જગ્યાના પગાર ધોરણનો પગાર ગણાશે.

પરંતુ, વધુમાં બઢતીનું કોઇ પગાર ધોરણ ન હોય એવા કેસમાં તેના હાલના પગાર ધોરણને મળતું આવતું પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ, આ સરકારી ઠરાવ સાથે જોડેલ અનુસુચિ -(૧) માં નિર્દિષ્ટ કર્યા મુજબનું રહેશે.

પરંતુ, વિશેષમાં જુદા જુદા પગાર ધોરણવાળા પુરક સંવર્ગોવાળી જગ્યાઓના કેસમા, તે જગ્યાઓના ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ બઢતીના પગાર ધોરણને બદલે તેના હાલના પગાર ધોરણ સાથે મળતું આવતું આ સરકારી ઠરાવ સાથે જોડેલ અનુસુચિ-(૧) માં નિર્દિષ્ટ કર્યા મુજબનું ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ રહેશે.

૩(૩) દ્વિતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ, જે શિક્ષકે સંબંધિત સંવર્ગ અને પગાર ધોરણમાં ૨૦ વર્ષની સેવા પુરી કરી હોય તેને જ મંજુર કરવાનું રહેશે. પરંતુ તે અગાઉ તેણે બે કરતાં વધુ બઢતીઓ / ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મેળવ્યા હોવા જોઇએ નહીં. ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મેળવ્યા પછી શિક્ષકને તેની નિયમિત બઢતીવાળી જગ્યા પર બઢતી મળે તો તેને માત્ર એક જ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ / બઢતી મળેલ છે તેમ ગણાશે.

૩ (૪) દ્વિતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ એટલે પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણને મળતું આવતું બઢતીની જગ્યાનું પગાર ધોરણ, પરંતુ પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની જગ્યા માટે જુદા જુદા પગાર ધોરણની એક થી વધુ બઢતીની જગ્યાઓ હોય, તો આવી બઢતીની જગ્યાઓમાંની સૌથી નીચલી જગ્યાના પગાર ધોરણને દ્વિતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ ગણવામાં આવશે.

પરંતુ વધુમાં, બઢતીનું કોઇ પગાર ધોરણ ન હોય એવા કેસમાં તેના હાલના પગાર ધોરણને મળતું આવતું દ્વિતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ આ સરકારી ઠરાવ સાથે જોડેલ અનુસુચિ - (૧) માં નિર્દિષ્ટ કર્યા મુજબનું રહેશે. પરંતુ વિશેષમાં જુદા જુદા પગાર-ધોરણવાળા પુરક સંવર્ગોવાળી જગ્યાઓના કેસમાં, તે જગ્યાઓના ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ બઢતીના પગાર-ધોરણને બદલે તેના હાલના પગાર ધોરણ સાથે મળતું આવતું, આ સરકારી ઠરાવ સાથે જોડેલ અનુસુચિ - (૧) માં નિર્દિષ્ટ કર્યા મુજબનું ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ રહેશે.

૩ (૫) તૃતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ જે શિક્ષકે સંબંધિત સંવર્ગ અને પગાર ધોરણમાં ૩૧ વર્ષની સેવા પુરી કરી હોય તેને જ મંજુર કરવાનું રહેશે. પરંતુ અગાઉ તેણે બે કરતાં વધુ બઢતીઓ / ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મેળવ્યા હોવા જોઇએ નહીં. ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મેળવ્યા પછી શિક્ષિકને તેની બઢતીવાળી જગ્યા પર બઢતી મળે તો તેને એક જ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ / બઢતી મળેલ છે તેમ ગણાશે.

૩ (૬) તૃતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ એટલે દ્વિતીય ઉચ્ચતર-પગાર ધોરણને મળતું આવતું બઢતીની જગ્યાનું પગાર ધોરણ, પરંતુ દ્વિતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની જગ્યા માટે જુદા જુદા પગાર ધોરણની એક થી વધુ બઢતીની જગ્યા હોય તો આવી બઢતીની જગ્યાઓમાંની સૌથી નીચલી જગ્યાના પગાર ધોરણને તૃતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ જાણવામાં આવશે.

પરંતુ, વધુમાં બઢતીનું કોઇ પગાર ધોરણ ન હોય તેવા કેસમાં તેના હાલના પગાર ધોરણને મળતું આવતું તૃતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ આ સરકારી ઠરાવ સાથે જોડેલ અનુસુચિ - (૧) માં નિર્દિષ્ટ કર્યા મુજબનું ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ રહેશે.

પરંતુ, વિશેષમાં, જુદા જુદા પગાર ધોરણવાળા પૂરક સંવર્ગોવાળી જગ્યાઓના કેસમાં તે જગ્યાઓના ઉચ્ચતર પગાર

ધોરણ બઢતીના પગાર ધોરણને બદલે તેના હાલના પગાર ધોરણ સાથે મળતું આવતું, આ સરકારી ઠરાવ સાથે જોડેલ અનુસુચિત (૧) માં નિર્દિષ્ટ કર્યા મુજબનું ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ રહેશે.

૩ (૭) તા.૧ લી જુન ૧૯૮૭ ના રોજ કે તે પછી નવું કે નવ વર્ષ કરતાં વધુ વીસ કે એકત્રીસ વર્ષની સેવા એક જ સંવર્ગમાં અને એક જ પગાર ધોરણમાં પુરી કરી હોય તેવા કિસ્સામાં પાત્રતાના આધારે તા. ૧ લી જુન ૧૯૮૭ ના રોજ માત્ર પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થશે. પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણમાં બીજા અગીયાર વર્ષની સેવા પુરી કરે ત્યારબાદ પાત્રતાના ધોરણે દ્વિતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થશે. તે જ પ્રમાણે પછીના અગીયાર વર્ષની સેવા પુરી કરે ત્યારબાદ પાત્રતાના ધોરણે તૃતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણમળવાપાત્ર થશે.

૩ (૮) આ યોજના હેઠળ મળવા પાત્ર ઉંચામાં ઉંચું પગાર ધોરણ રૂ.૨૫૦૦-૪૨૦૦ ના પગાર ધોરણથી વધશે નહીં. આ પગાર ધોરણ રૂ.૨૦૦૦-૩૫૦૦ ના પગાર ધોરણવાળી જગ્યાઓ જેનું બઢતીની જગ્યાનું પગાર ધોરણ રૂ.૨૫૦૦-૪૨૦૦ કે એથી વધુ હોય એને મળવાપાત્ર થશે. બઢતીની જગ્યાનું પગાર ધોરણ રૂ.૨૨૦૦-૪૨૦૦ અથવા રૂ.૨૨૦૦-૪૦૦૦ નું હોય તો ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ યથાપ્રસંગ, રૂ.૨૨૦૦-૪૨૦૦ અથવા રૂ.૨૨૦૦-૪૦૦૦ રહેશે. રૂ.૨૦૦૦-૩૫૦૦ ના પગાર ધોરણવાળી જગ્યાઓના કેસમાં જો કોઇ બઢતીની જગ્યા ન હોય તો રૂ.૨૨૦૦-૪૦૦૦ ના પગાર ધોરણને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ ગણવાનું રહેશે.

૩ (૯) ઉચ્ચતર પગાર ધોરણવાળી જગ્યા પર નિમણૂંક કરનાર સત્તાધિકારી, પાત્ર શિક્ષકોને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજુર કરવા સક્ષમ ગણાશે, પરંતુ શિક્ષક તેની એકંદર કામગીરી, લાયકાતો અને નિયત પરીક્ષાઓ જયાં નિયત થયેલ હોય તો પાસ કર્યાથી બઢતી મેળવવાપાત્ર હોવો જોઇએ. પરંતુ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજુર કરતી વખતે પ્રવર્તમાન તપાસ પ્રક્રિયા / પસંદગી કાર્યપદ્ધતિ લાગુ પડશે.

તા.૫-૭-૯૧ પહેલાં ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થતા હોય તો તેવા કિસ્સામાં છેલ્લા નવ વર્ષના ખાનગી અહેવાલ, ત્યારપછી પાત્ર થતા હોય તેવા કિસ્સાઓમાં છેલ્લા ૫ વર્ષના ખાનગી અહેવાલ જોવાના રહેશે.

કોઇ શિક્ષક પાત્રતાની તારીખે ફરજ મોકુફી હેઠળ હોય અથવા તેને શિસ્ત અને અપીલના નિયમોના નિયમ-૯ અથવા ૧૦ હેઠળ આક્ષેપપત્રક આપવામાં આવેલ હોય તેમને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજુર કરી શકાશે નહીં. જ્યારે શિક્ષકને તેની સામેની ખાતાકીય તપાસમાં નિર્દોષ જાહેર કરવામાં આવે અને ફરજ પર પાછા લેવામાં આવે ત્યારે જ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ પાત્રતાના આધારે મંજુર કરી શકાશે. ભવિષ્યની અસર સાથે કે સિવાય ઇજાફો અટકાવવામાં આવેલ હોય તો નવ ઇજાફા પૂર્ણ થયે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ પાત્રતાના આધારે મંજુર કરી શકાશે.

તા.૫-૭-૯૧ ના રોજ કે તે પહેલાંની તારીખે ૪૫ વર્ષની ઉંમર જે શિક્ષકે પૂરી કરી હશે તેઓને તે તારીખથી ખાતાકીય પરીક્ષા પાસ કરવામાંથી મુક્તિને પાત્ર ગણવામાં આવશે અને તા.૧-૬-૮૭ ના રોજ કે તે પછી જ્યારે ૯ વર્ષ પુરા કરે ત્યારે પ્રથમ ઉચ્ચતરપગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થશે. છતાં પણ જે શિક્ષકને ઉપલી જગ્યાએ ખરેખર બઢતી મેળવવાની હશે તો તેઓએ નિયત ખાતાકીય પરીક્ષા પાસ કરવાની રહેશે. જે શિક્ષકે તા.૫-૭-૯૧ પછી ૪૫ વર્ષની ઉંમર પુરી કરી હોય તેઓને નિયત ખાતાકીય પરીક્ષા પાસ કરવામાંથી મુક્તિને પાત્ર ગણવામાં આવશે નહિ.

૩(૧૦) અગ્રીમ ઇજાફા (ADVANCE INCREMENT/S) અને ખાસ ઇજાફા (SPECIAL INCREMENT/S) નવ વર્ષની ગણતરી માટે ધ્યાનમાં લેવાશે નહિ.

૩ (૧૧) તુટક-તુટક બઢતીના કિસ્સામાં આવી બઢતીનો સમયગાળો જો ઇજાફાના હેતુ માટે ગણતરીમાં લેવાનો હોય તો ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની પાત્રતા માટે નીચલા સંવર્ગની સેવા માટે ધ્યાનમાં લેવાશે. પરંતુ ઉપલા સંવર્ગમાં (બઢતીની જગ્યાએ) આવી સેવા ધ્યાનમાં લેવાશે નહીં.

૩(૧૨) જે જગ્યાઓ એકાકી હતી અને અનુસુચિ-૧ મુજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર હતું તેમના કિસ્સામાં બઢતીની જગ્યા તા. ૧-૬-૮૭ પછી અમલમાં આવી હોય તો આવી બધી જગ્યાઓને અનુસુચિ-૧ મુજબનું જ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજુર કરવું અને ખરેખર બઢતીની તારીખથી જ બઢતીની જગ્યાનું પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થશે.

૩(૧૩) બઢતીના હેતુ માટે શિક્ષક ખાતાકીય પરીક્ષા પોતાના સંવર્ગમાં નવ વર્ષ પુરા કર્યા બાદ પાસ કરે તો, આવી પરીક્ષા પાસ કર્યાની તારીખે પાત્રતાના આધારે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજુર કરવાનું રહેશે.

૩(૧૪) બિન પગારી રજાનો સમય ઈજાફાપાત્ર ગણાતો ન હોવાથી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણના સમયગાળા માટે ગણતરીમાં લઈ શકાશે નહી.

૩(૧૫) એક જ સંવર્ગમાં એક જ ખાતામાં જગ્યાનું નામાભિધાન અલગ હોય તેવી સેવા ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની પાત્રતાં માટે ગણતરીમાં લઈ શકાશે. પરંતુ પગાર ધોરણ સમાન હોવા છતાં સંવર્ગ બદલાયેલ હોય તેવી અગાઉની સેવાને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની પાત્રતા માટે ગણતરીમાં લઈ શકાશે નહી.

પરંતુ સરકારે શિક્ષકની સ્વ-વિનંતી સિવાયના જે એકાંકી (ISOLATED) સંવર્ગોને અન્ય સંવર્ગોમાં અંતર્ગત (ENCADRE) કરી દીધા છે તેવા અથવા હવે પછી અંતર્ગત (ENCADRE) કરવામાં આવે તેના સંવર્ગોની અગાઉની એકાકી (ISOLATED) સંવર્ગની સેવા અથવા તો એવા સંવર્ગો કે જેનું પગાર ધોરણ સમાન હોય પણ નામાભિધાન બદલાય હોય તો તેવી સેવા ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજુર કરવા માટે ધ્યાનમાં લઈ શકાશે. એ જ રીતે વ્યક્તિગત કિસ્સામાં પણ સરકારે જો જાહેર હિતમાં શિક્ષકને એક સંવર્ગમાંથી બીજા સંવર્ગમાં બદલી કરી હોય અને આ જગ્યાઓનું પગાર ધોરણ સમાન હોય તો બંને સંવર્ગોમા બજાવેલ સેવા ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજના માટે અન્ય શરતોનું આધિન રહી ગણતરીમાં લઈ શકાશે આ માટે સંબંધિત કચેરીએ પ્રમાણપત્ર આપવાનું રહેશે કે સંબંધિત શિક્ષકનું સંવર્ગ જાહેર હિતમાં બદલાયેલ છે.

સંવર્ગ બદલાયા છતાં પણ જે કિસ્સામાં ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ ઉપર જણાવ્યા મુજબ મળવાપાત્ર છે તે કિસ્સામાં બદલાયેલ સંવર્ગમાં એવા શિક્ષકો પ્રવરતા ગુમાવતા હોવા છતાં આ લાભ મળતો હોવાથી નાણાં વિભાગના તા. ૬ઠ્ઠી મે, ૧૯૯૨ ના ઠરાવ ક્રમાંક : પગાર-૧૧૯૨-૧૦-મ, ના નાણાં -૨ ની જોગવાઈમાં તેટલે અંશે ખાસ છૂટછાટ (SPECIAL RELAXATION) મૂકેલી ગણાશે. પરંતુ આ છૂટછાટના કારણે એવું પણ બને કે નવા સંવર્ગમાં તેની પ્રવરતા નીચે જાય, પરિણામે તે સંવર્ગમાં કામ કરતા અન્ય પ્રવર શિક્ષક કરતાં તેનો પગાર વધુ થાય. પરંતુ નિયમોની જોગવાઈમાં છૂટછાટ મૂકીને ખાસ કિસ્સા તરીકે શિક્ષકને આ લાભ આપવાનું સરકારે સ્વીકારેલ હોઈ તે માટે અન્ય પ્રવર શિક્ષક સ્ટેપીંગ અપ (STEPPING UP) માંગી શકશે નહિ.

નાણાં વિભાગનાં તા. ૧૧મી, ઓકટોબર ૧૯૯૧ ના સરકારી ઠરાવ ક્રમાંકઃ એઓપી - ૧૧૯૧ -૨૦-મે, ના ક્રમ - ૫ થી સ્ટેપીંગ અપ આપવા માટે જે સ્પષ્ટતા કરવામાં આવી છે તે સ્પષ્ટતા આવા કિસ્સામાં સંવર્ગ / નામાભિધાન બદલાવીને કારણે જુનિયર શિક્ષક સીનીયર શિક્ષક કરતાં વધુ પગાર મેળવે તો પણ સ્ટેપીંગ અપનો લાભ આપી શકાશે નહિ. એટલે કે સદરહુ ઠરાવની સ્પષ્ટતા આ કિસ્સામાં લાગુ પડશે નહિ.

સરકારે નાણાં વિભાગના તા. ૨૧ મી માર્ચ, ૧૯૯૧ ના અને તા. ૧૮ મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : (જીએન-૮)-એઓપી-૧૦૯૧-૨-મ અને (જીએન-૪૪)-એઓપી-૧૦૯૧-૧૦-મ, થી કેટલાક સંવર્ગોને અંતર્ગત (IN CADRE) કરવાના આદેશો કર્યા છે. આ આદેશો નામદાર વડી અદાલત ગુજરાત, અમદાવાદ ખાતે ખાસ દિવાની અરજી ક્રમાંક : ૨૧૪૧/૯૨ અને ક્રમાંક : ૩૯૧૧/૯૩ દ્વારા પડકારવામાં આવેલ છે, જે વડી અદાલત સમક્ષ પડતર છે. આ આદેશો આ દિવાની અરજીમાં જે આખરી નિર્ણય આવે તેને આધિન રહેશે.

૩(૧૬) અનુમાનીત તારીખ (DEEMED DATE) આ યોજના માટે ૯ વર્ષની ગણતરીમાં લઈ શકશે. જ્યારે પુનઃ નિર્ધારિત તારીખ (RE ADJUSTMENT DATE) આ યોજના માટે ગણતરીમાં લઈ શકાશે નહિ.

૩(૧૭) ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજનાને પરિણામે સીનીયર શિક્ષક કરતાં જુનીયર શિક્ષકનોપગાર વધુ નિયત થતો હોય તો સ્ટેપીંગ-અપ (STEPPING UP) ની સર્વ સામાન્ય જોગવાઈઓ લાગુ પડશે અને તે મુજબ તપાસીને કિસ્સાઓ નિયમિત કરવાના રહેશે.

૩(૧૮) આ યોજના હેઠળ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણમાં પગાર બાંધણી થાય ત્યાર પછીનો ઈજાફો ૧૨ માસ પુરા થયે મળવાપાત્ર થશે.

૩(૧૯) ખાતા/કચેરીઓમાં જગ્યાઓ બંધ થવાથી ફાજલ (SURPLUS) થયેલ શિક્ષકની અગાઉના ખાતા / કચેરીની સેવા ધ્યાનમાં લેવાશે નહિ.

૩(૨૦) જે શિક્ષક ઉચ્ચતર પગાર ધોરણને પાત્ર હોય પરંતુ લાયકીઆડ (EFFICIENCY BAR) અટકાવવામાં આવેલ હોય તો લાયકીઆડ (EFFICIENCY BAR) ઓળંગવા દેવા અંગેની સામાન્ય વહીવટ વિભાગની માર્ગદર્શક સુચનાઓ

મુજબ પુનઃ સમીક્ષા કરવાની થશે અને ગુજરાત રાજ્ય સેવા (પગાર સુધારણા) નિયમો-૧૯૮૭ ના નિયમ -૮ હેઠળની નોંધ મુજબ કાર્યવાહી કરવાની રહેશે.

૩(૨૧) ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજના હેઠળની ચુકવવાપાત્ર રકમની ચુકવણી કરતા પહેલા સંબંધિત શિક્ષક પાસેથી આ ઠરાવ સાથે સંલગ્ન અનુસુચિ-૪ મુજબ બાંયધરીખત શાળા/ કચેરીના વડાએ મેળવવાનું રહેશે.

૩(૨૨) આ ઠરાવ હેઠળ મોંઘવારી ભથ્થાની દર, વચગાળાની રાહત અને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજના અંગે લાભ મેળવનાર દરેક શિક્ષકે આ ઠરાવ સાથે સંલગ્ન અનુસુચિ-૫ અનુસાર કચેરીના વડાને લેખિત બાંહેધરી આપવાની રહેશે. આવી લેખિત બાંહેધરી મળ્યા બાદ જ શિક્ષકને આ ઠરાવ હેઠળ મળવાપાત્ર રકમની ચુકવણી કરવાની રહેશે.

૩(૨૩) પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળવાને કારણે તા.૧-૬-૮૭ થી તા. ૩૦-૯-૯૧ સુધીની લ્હેણી થતી રકમ શિક્ષક નિવૃત થાય ત્યાં સુધી તેમના સામાન્ય ભવિષ્યનિધિ હિસાબમાં જમા રહેશે.

૩(૨૪) આ યોજના હેઠળ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ મેળવનાર દરેક શિક્ષકે આ સરકારી ઠરાવ સાથે સંલગ્ન અનુસુચિ-૨ અનુસાર લેખિત બાંયધરી આપવાની રહેશે કે જેમ અને જ્યારે તેને બઢતી મળવાપાત્ર થશે ત્યારે તેનો તે અસ્વીકાર કરશે નહીં. આનું કારણ એજ છે કે આ યોજનાનો આશય જેમને ૯-૨૦-૩૧ વર્ષના સમયગાળા બાદ પગાર ધોરણની સ્થગિતતા આવી જતી હોય તેમને લાભ આપવાનો છે અને જેમણે કોઇપણ કારણસર બઢતી જતી કરી છે તેમને આ યોજનાનો લાભ આપી શકાય નહીં. જ્યારે તેમને બઢતી મળવાપાત્ર થાય ત્યારે તે તેનો કોઇપણ કારણસર અસ્વીકાર કરશે તો આ યોજના હેઠળનો લાભ તેણે જતો કરવો પડશે. અને તેને તેના મુળ નીચલા પગાર ધોરણમાં પાછા હઠાવવામાં આવશે. તેમજ તેને આ યોજના હેઠળ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ મળેલ ન હોય તો તેને મુળ નીચલા પગાર ધોરણમાં જે પગાર મળતો હોય તે પગાર તે મેળવશે. આમ છતાં મુળ પગાર ધોરણમાં પાછા હઠાવવાના કારણે શિક્ષકે જેટલા સમયગાળા માટે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણમાં પગાર અને ભથ્થા મેળવ્યા હોય તે સમયગાળા માટેની વસુલાત કરવામાં આવશે નહીં. તા. ૫-૭-૯૧ પહેલાં જો કોઇ શિક્ષકે તેને આપવામાં આવેલ બઢતીનો કોઇપણ કારણોસર અસ્વીકાર કર્યો હોય પરંતુ તા. ૫-૭-૯૧ ના ઠરાવની અન્ય શરતો પરિપુર્ણ થતી હોય તો તેને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપી શકાશે. તા.૫-૭-૯૧ પછી કોઇપણ કારણોસર પછી તે અંગત કારણો હોય, બીમારીના કારણે હોય, વહીવટી (એટલે જેમ કે ટુંકા ગાળા માટેની બઢતી હોય) કારણોસર કે અન્ય કોઇ કારણસર બઢતી જતી કરી હોય તેને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપી શકાશે નહીં.

ઉપર જણાવ્યા મુજબ બઢતી જતી કરનાર કર્મચારીને સુધારેલ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ આપવાનો લાભ નીચેની શરતોને આધીન રહેશે.

(૧) આ રીતે,. તા ૫-૭-૯૧ પહેલા બઢતી જતી કરનાર શિક્ષકને આ ઠરાવની જોગવાઇ અનુસાર સુધારેલ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજનાનો લાભ આપવામાં આવે અને તે શિક્ષકનો પગાર સુધારેલ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણમાં જે નકકી થાય તે પગાર તેના જુનીયર શિક્ષક કરતાં કે જેણે બઢતી સ્વીકારી હતી તેના કરતાં ઓછો થાય તેવા કિસ્સામાં તે જુનીયર કર્મચારીના પગાર ધોરણનો/સ્ટેપીંગ અપ કે જુનીયરને મળેલ અન્ય પગાર ભથ્થાંનો હકક દાવો કરી શકશે નહીં. દા.ત. તા.૧-૧-૧૯૮૬ ના રોજ સીનીયોરીટી લીસ્ટ ઉપરના ક્રમ-૧ થી ૧૦ ઉપરના શિક્ષકોને બઢતી આપવામાં આવી હોય અને આ પૈકી ક્રમ-૩ અને ૬ સામેના શિક્ષકોએ બઢતી સ્વીકારી ન હોય, હવે આ આદેશોને કારણે ક્રમાંક : ૩ અને ૬ સામેના શિક્ષકોને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ આપવામાં આવે તો તેમના જુનીયર શિક્ષકો કે જેમને અગાઉ બઢતી મળી ગઇ છે, તેમના કરતાં ક્રમાંક ૩ અને ૬ સામેના શિક્ષકોને પગાર ઓછો નિયત થાયતો પણ તેઓ સ્ટેપીંગ અપ માટે હકકદાર થશે નહીં.

(૨) તા.૫-૭-૯૧ પહેલાં બઢતી જતી કરનાર શિક્ષકને આ રીતે સુધારેલ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપવામાં આવે ત્યારે લાભ મેળવનાર શિક્ષકે આ ઠરાવ સાથેના અનુસૂચિ-૬ મુજબ બાંયધરી પત્રક સક્ષમ અધિકારીને આપવાનું રહેશે. આવું બાંયધરી પત્રક મળ્યા બાદ જ સુધારેલ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજુર કરનાર સક્ષમ અધિકારીએ સુધારેલ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજુર કરવાનું રહેશે.

૩(૨૫) ઉચ્ચતર પગાર ધોરણમાંની નિમણુંક આવી નિમણુંકના સમયગાળા દરમ્યાન પ્રવર્તમાન જગ્યાની સામે તેને યથાપ્રસંગ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની જગ્યા ગણીને કરવામાં આવશે. આથી દરેક કક્ષાની મંજુર થયેલ જગ્યાના સંખ્યાબળમાં તે કક્ષાનાં ઉચ્ચતર પગાર ધોરણવાળી જગ્યા સામેની નિમણુંકને પરિણામે કદી વધારો કરી શકાશે નહીં.

૩(૨૬) આ યોજના હેઠળ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણમાં નિમણૂંક થયેથી શિક્ષકની પગાર બાંધણી બઢતી વખતે કરવામાં આવે છે તે જ રીતે મુંબઇ રાજય સેવા નિયમોના નિમમ-41(A)(1) અનુસાર કરવાની રહેશે. નાણા-વિભાગના તા. ૬ ઠ્ઠી એપ્રિલ - ૧૯૯૦ ના ઠરાવ ક્રમાંક : પીજીઆર-૧૦૮૮-૧૧૪૨-ચ, ની જોગવાઈ આ યોજનાના કિસ્સામાં પણ લાગુ પડશે. આવો વિકલ્પ આપનારા શિક્ષકને વિકલ્પની તારીખથી દ્વિતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ પાત્રતાના ધોરણ મળવાપાત્ર બનશે.

૩(૨૭) જો શિક્ષક ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મેળવ્યા પછી બઢતી મેળવે તો મુંબઇ રાજય સેવા નિયમોના નિયમ-41(1) અનુસાર પગાર બાંધણીનો લાભ મેળવી શકશે નહી.

પરંતુ બઢતીની જગ્યાનું પગાર ધોરણ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ કરતાં ઉંચું હોય તેવા કિસ્સામાં પગાર બાંધણી મુંબઇ રાજય સેવા નિયમોના નિયમ41(A)(1) કરવાની રહેશે.

૩(૨૮) આ યોજના દાખલ થતાં અમુક જગ્યાઓની બાબતમાં ૧૭ વર્ષની નોકરી પછી સીનીયર પગાર ધોરણ આપવાની હાલની યોજના બંધ થયેલી ગણાશે, તેજ રીતે આ યોજનાના હેતુસર સીલેકશન ગ્રેડની અગાઉની યોજના બંધ થયેલી ગણાશે. સીનીયર પગાર ધોરણ અને સીલેકશન ગ્રેડ મેળવી ચુકેલા શિક્ષકો ઉપર ૩ (૨), ૩(૪) અને ૩(૬) માં દર્શાવેલી પાત્રતાની શરતો પુરી કરે તો તેઓ તે પછીનું ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મેળવવા હકકદાર બનશે.

૩(૨૯) જે શિક્ષકોને સીલેકશન ગ્રેડ મળી ગયેલ છે તેમને વિકલ્પ આપવામાં આવે કે કાં તો સીલેકશન ગ્રેડ મેળવવાનો ચાલુ રાખે અને સીલેકશન ગ્રેડ મળ્યા પછી તા. ૧-૬-૮૭ ના રોજ કે ત્યાર બાદ જ્યારે ૯ વર્ષ પુરા કરે ત્યારે પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળે અથવા તો સીલેકશન ગ્રેડ જતો કરીને ૯-૨૦-૩૧ વર્ષની યોજના સ્વીકારે દા.ત. જો શિક્ષકને તા.૧-૧-૧૯૭૩ ના રોજ સીલેકશન ગ્રેડ મળેલ હોય અને તે સીલેકશન ગ્રેડ પગાર ધોરણનો વિકલ્પ આપે તો પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ તા. ૧-૬-૧૯૮૭ ના રોજ મેળવશે. તા ૧-૧-૧૯૮૨ ના રોજ નહીં. આ જ રીતે જો શિક્ષકને તા. ૧-૧-૧૯૮૦ ના રોજ સીલેકશન ગ્રેડ મળેલ હોય અને તે સીલેકશન ગ્રેડ પગાર ધોરણનો વિકલ્પ આપે તો પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ તા.૧-૧-૧૯૮૯ ના રોજ મેળવશે. તા.૧-૬-૮૭ ના રોજ નહીં.

જો શિક્ષકને તા.૧-૧-૧૯૭૩ ના રોજ સીલેકશન ગ્રેડ મળેલ હોય તે યથાવત રાખીને અને તે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો વિકલ્પ આપે તો પ્રથય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ તા. ૧-૬-૧૯૮૭ ના રોજ મેળવશે તા.૧-૧-૧૯૮૨ ના રોજ નહીં. આ જ રીતે જો શિક્ષકને તા. ૧-૧-૧૯૮૦ ના રોજ સીલેકશન ગ્રેડ મળેલ હોય અને તે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો વિકલ્પ આપે તો પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ તા.૧-૧-૧૯૮૯ ના રોજ મેળવશે, તા.૧-૬-૧૯૮૭ ના રોજ નહીં. આમ કરવાનું કારણ એ છે કે આ યોજનાનો અમલ તા. ૧-૬-૧૯૮૭ થી કરવાનો છે અને સીલેકશન ગ્રેડને બઢતી ગણી છે.

સીનીયર / સીલેકશન ગ્રેડ પગાર ધોરણનો લાભ મેળવી ચુકેલ શિક્ષક ઇચ્છે તો સીનીયર / સીલેકશન ગ્રેડ પગાર ધોરણ ચાલુ રાખવાનો અથવા આ યોજના સ્વીકારવાનો વિકલ્પ આપી શકશેં. જો તેઓ આ યોજનામાં જોડાવાનો વિકલ્પ આપે તો તેમણે જાણે કે સીનીયર પગાર ધોરણનો / સીલેકશન ગ્રેડનો લાભ લીધો જ ન હોય એ રીતે પગાર બાંધણી કરવામાં આવશે. આમ કરવાના પરિણામે પગાર-ભથ્થાની રકમ જો કાંઇ નીકળતી હોય તો તે આ યોજના હેઠળ મળવાપાત્ર થતા લાભ સામે સરભર કરવાની રહેશે.

વિકલ્પ, આ સરકારી ઠરાવ સાથેની અનુસૂચિ-૩ મુજબના નમુનામાં લિખિત સ્વરુપે આપીને આ સરકારી ઠરાવ બહાર પાડયાની તારીખથી ત્રણ માસમાં યોગ્ય સહાધિકારીને જણાવવાનો રહેશે.

૩(૩૦) શિક્ષકોની બદલી એક જીલ્લાની શાળામાંથી બીજા જીલ્લાની શાળામાં કોઇપણ કારણોસર એટલે કે વહીવટી સ્વ-વિનંતીની/અરસ-પર માંગણીથી થયેલ હોય અને જીલ્લા ફેરબદલી થતાં જો તેમનું પગાર ધોરણ બદલાતું ન હોય અને સેવામાં કોઇપણ પ્રકારની તુટ ન હોયતો આવી અગાઉના જીલ્લાની સેવા ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજુર કરવા માટે ગણતરીમાં લેવામાં આવશે. પરંતુ આમ થવાના કારણે એવું બને કે ફેરબદલીવાળા જીલ્લામાં/ શાળામાં આવા શિક્ષકની પ્રવરતા નીચે જાય પરિણામે બીજા જીલ્લા/ શાળામાં કામ કરતા અન્ય પ્રવર શિક્ષકો કરતા બદલીવાળા શિક્ષકનો પગાર વધુ થાય. પરંતુ નિયમોની જોગવાઇમાં છુટછાટ મુકીને ખાસ (SPECIAL RELAXATION) કિસ્સા તરીકે આવા બદલીવાળા શિક્ષકને લાભ આપવાનું સરકારે સ્વીકારેલ હોઇ તે માટે અન્ય પ્રવર શિક્ષક પગારમાં સ્ટેપીંગ *(STEPPING UP) અપ માંગી શકશેં નહીં.*

૩(૩૧) માધ્યમિક શિક્ષકો/ઉચ્ચતર માધ્યમિક શિક્ષકોની શાળા ફેરબદલી થાય અને તેવી ફેરબદલી રાજીનામું આપવાના કારણે

હોયતો તેવા કિસ્સામાં પણ જો તેમની સેવા પગાર અને પેન્શનના હેતુ માટે ગણતરીમાં લેવાતી હોય તો તેવા કિસ્સાઓમાં નીચેની શરતોને આધીન ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ માટે પણ તેમની અગાઉની સેવા ગણતરીમાં લેવી,

શરત નંબર (૧)

કોઈપણ બિન સરકારી માધ્યમિક/ ઉચ્ચતર માધ્યમિક શાળાનો શિક્ષક એક માન્ય માધ્યમિક / ઉચ્ચતર માધ્યમિક શાળામાંથી સ્વેચ્છાએ રાજીનામું આપીને બીજી માન્ય માધ્યમિક/ઉચ્ચતર માધ્યમિક શાળામાં જોડાય તેવા સંજોગોમાં સમગ્ર નોકરી દરમ્યાનનો તૂટનો સમય (BREAK) બે વર્ષથી વધવો જોઇએ નહીં.

શરત નંબર (૨)

એક માધ્યમિક ઉચ્ચતર માધ્યમિક શાળામાંથી બીજી માન્ય માધ્યમિક / ઉચ્ચતર માધ્યમિક શાળામાં રાજીનામું આપીને જોડાય તેવા સંજોગોમાં કોઈપણ બે તૂટ વચ્ચેનો ગાળો ૧૫ મહિનાથી વધવો જોઇએ નહીં.

શરત નંબર (૩)

સમગ્ર નોકરી દરમ્યાન વધુમાં વધુ ૬ (છ) તૂટ ગણતરીમાં લઈ શકાશે.

૩(૨૨) અનટ્રેઇન્ડ શિક્ષકોને પણ તેમણે બજાવેલ સેવાના વર્ષો ધ્યાનમાં લઇ શિક્ષણ વિભાગના તા. ૨૯-૪-૯૨ ના ઠરાવ ક્રમાંક : બમસ-૧૩૯૨ - ૧૦૬૬-ગ મુજબ ૯-૨૦-૩૧ ની સુધારેલ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજનાનો લાભ મળી શકશે.

૩(૩૩) આ યોજના તા. ૧ લી જુન ૧૯૮૭ થી અમલમાં આવેલી ગણાશે. આ યોજનાને પરિણામે ૧૭ વર્ષની નોકરી પુરી કર્યા બાદ સીનીયર પગાર ધોરણ મંજુર કરવા બાબતના વિવિધ ખાતાના હુકમો રદ થશે તે જ રીતે આ યોજનાના હેતુસર સીલેકશન ગ્રેડના હુકમો પણ રદ થશે.

૩(૩૪) નાણા વિભાગના તા.૧૯ મી જુન-૧૯૮૭ ના સરકારી ઠરાવ ક્રમાંક : ઇસીઆર-૧૦૮૭-૨૪મ, હેઠળ દાખલ કરાયેલ સ્થગિતતા ઇજાફાની યોજના હવે એવા ફેરફાર સાથે ચાલુ રહે છે કે જેમને ઉચ્ચતર પગારધોરણની યોજના લાગુ પડતી નથી અને જે પગાર ધોરણમાં મહત્તમ પગાર માસીક રૂા. ૬૭૦૦/- કરતાં વધુ ન હોય તે પગાર ધોરણમાં કામ કરતા શિક્ષકોને સ્થગિતતા ઇજાફાની યોજના લાગુ પડશે.

૩(૩૫) આ યોજના હેઠળ હવે તમામ તબકકે પગાર બાંધણીની ચકાસણી ઓડીટ કચેરીએ માન્ય રાખ્યા અગાઉ પગાર બીલમાં આકારી શકાશે નહીં. તેમજ આ આદેશો બહાર પાડયા પહેલાના કિસ્સાઓમાં પણ પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મેળવવાપાત્ર ઠરેલ શિક્ષકોના કિસ્સામાં પગાર બાંધણીની ચકાસણીનું ઓડીટ કરાવી લેવાનું રહેશે, તેમજ છતાં પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ જે મંજુર થઇ ગયેલ છે તેનું ઓડીટ ન થયું હોય તો પણ ઓગષ્ટ, સપ્ટેમ્બર અને ઓકટોબર-૧૯૯૪ ના પગાર ઓડીટ વગર ચુકવી શકાશેં અને એ બાબતનું પ્રમાણપત્ર નવેમ્બર-૧૯૯૪ ના પગાર બીલમાં આપવાનું રહેશે કે, ''જેમને ઉચ્ચ પગાર ધોરણ મંજુર કરવામાં આવેલ છે તેવા તમામ શિક્ષકોના પગાર બાંધણીની ચકાસણી ઓડીટ કચેરી પાસે કરાવી લેવામાં આવેલ છે''. ઓડીટ તંત્રને પગાર બાંધણીની ચકાસણી કરવાની સરળતા રહે તે હેતુથી આ અંગેની સુચનાઓ અલગ રીતે બહાર પાડવામાં આવી રહી છે.

આ યોજના હેઠળ નકકી થયેલ પગાર બાંધણીની ચકાસણી સંબંધકર્તા ઓડીટ તંત્ર દ્વાર કરાવવાની થશે એટલે કે,

(૧) જે શિક્ષકોના પગાર, પગાર અને હિસાબી કચેરી ધ્વારા થાય છે તેમના કિસ્સામાં ચકાસણી પગાર અને હિસાબી કચેરી ધ્વારા થશે.

(૨) જીલ્લા કક્ષાએ સ્થાનિક ભંડોળ હિસાબ કચેરી દ્વારા ચકાસણી કરવાની થશે.

(૩) અનુદાન મેળવતી સંસ્થા તથા પ્રાથમિક શાળાના શિક્ષકોની પગાર બાંધણીની ચકાસણી સ્થાનિક ભંડોળ હિસાબ કચેરી ધ્વારા થશે.

૩(૩૬) આ યોજના પ્રાથમિક શિક્ષકો/માધ્યમિક શિક્ષકો અને ઉચ્ચતર માધ્યમિક શિક્ષકોને અને સહાયક અનુદાન મેળવતી બિન સરકારી શાળાના શિક્ષકોને લાગુ પડશે.

ગુજરાતના રાજયપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અ.બ.પઠાણ
નાયબ સચિવ,
નાણા વિભાગ.

પ્રતિ, ...
....
....
....

મા. રાજ્યપાલશ્રીના સચિવશ્રી, રાજભવન, ગાંધીનગર.
માન.મુખ્યમંત્રીશ્રીના સચિવશ્રી,
માન. નાયબ મુખ્ય મંત્રીશ્રીના અંગત સચિવશ્રીઓ.
માન.મંત્રીશ્રીઓ/રાજ્ય કક્ષાના મંત્રીશ્રીઓ/સંસદીય સચિવશ્રીઓ તથા
માન. વિરોધ પક્ષના નેતાશ્રીના અંગત સચિવશ્રી.

- સચિવશ્રી, ગુજરાત વિધાનસભા, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
- સચિવશ્રી, જાહેર સેવા આયોગ, અમદાવાદ.
- સચિવશ્રી, ગુજરાત તકેદારી આયોગ, ગાંધીનગર.
- રજીસ્ટ્રારશ્રી, ગુજરાત હાઇકોર્ટ, અમદાવાદ.
- સચિવશ્રી, ગુજરાત મુલ્કી સેવા ટ્રીબ્યુનલ, ગાંધીનગર.
- સચિવશ્રી, ગુજરાત ગૌણ સેવા પસંદગી મંડળ, ગાંધીનગર.

સચિવાલયના સર્વે વિભાગો.
એકાઈઉન્ટન્ટ જનરલશ્રી (૧) ઓડીટ, અમદાવાદ.
સીનીયર એકાઉન્ટન્ટ જનરલશ્રી, (૨) (એ.એન્ડ ઇ.) રાજકોટ.
સીનીયર એકાઉન્ટન્ટ જનરલશ્રી, (૨) (એ.એન્ડ ઇ.) અમદાવાદ.
સીનીયર એકાઉન્ટ જનરલશ્રી, (ઓડીટ) અ રાજકોટ.
સર્વે ખાતાના વડાઓ / કલેકટરશ્રીઓ / જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રીઓ.
સર્વે કચેરીના વડાઓ.
પગાર અને હિસાબી અધિકારીશ્રી, ગાંધીનગર / અમદાવાદ
પગાર અને હિસાબી અધિકારીશ્રી, (નર્મદા યોજના), વડોદરા/ ગાંધીનગર
સર્વે સહાયક નિરીક્ષકશ્રીઓ.
નિવાસી તપાસણી અધિકારીશ્રી, ગાંધીનગર / અમદાવાદ.
સર્વે માન્ય મંડળો.
નાણા વિભાગના સર્વે અધિકારીશ્રીઓ/સર્વેશાખાઓ.
પસંદગી ફાઇલ, નાણા વિભાગ (મ-શાખા)

- પત્ર દ્વારા

અનુસૂચિ - ૧

(જુઓ યોજનાના ફકરા ૩- (૨)(૪)(૬)(૧૨))

ક્રમ નં.	હાલનું પગાર ધોરણ રૂા.	ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ રૂા.
૧.	૭૫૦-૯૪૦	૭૭૫-૧૦૨૫
૨.	૭૭૫-૧૦૨૫	૮૦૦-૧૧૫૦
૩.	૮૦૦-૧૧૫૦	૯૫૦-૧૪૦૦
૪.	૮૨૫-૧૨૦૦	૯૭૫-૧૬૬૦
૫.	૯૫૦-૧૪૦૦	૧૨૦૦-૧૮૦૦
૬.	૯૫૦-૧૫૦૦	૧૨૦૦-૨૦૪૦
૭.	૯૭૫-૧૬૬૦	૧૩૨૦-૨૦૪૦
૮.	૧૧૫૦-૧૫૦૦	૧૩૨૦-૨૦૪૦
૯.	૧૨૦૦-૧૮૦૦	૧૩૫૦-૨૨૦૦
૧૦.	૧૨૦૦-૨૦૪૦	૧૪૦૦-૨૬૦૦
૧૧.	૧૩૨૦-૨૦૪૦	૧૪૦૦-૨૬૦૦
૧૨.	૧૩૫૦-૨૨૦૦	૧૬૦૦-૨૬૬૦
૧૩.	૧૪૦૦-૨૩૦૦	૧૬૪૦-૨૯૦૦
૧૪.	૧૪૦૦-૨૬૦૦	૧૬૪૦-૨૯૦૦
૧૫.	૧૬૦૦-૨૬૬૦	૨૦૦૦-૩૨૦૦
૧૬.	૧૬૪૦-૨૯૦૦	૨૦૦૦-૩૫૦૦
૧૭.	૧૭૪૦-૩૦૦૦	૨૦૦૦-૩૫૦૦
૧૮.	૨૦૦૦-૩૨૦૦	૨૨૦૦-૪૦૦૦
૧૯.	૨૦૦૦-૩૫૦૦	૨૨૦૦-૪૦૦૦

અનુસૂચિ-૨
બાંયધરીનું ફોર્મ
(જુઓ યોજનાઓ ફકરો-૩(૨૪)

પ્રતિ, ...

....

....

....

પ્રતિ,

હું .... કચેરીમાં .... ખાતે

.... તરીકે નોકરી કરૂં છું.

મેં નાણા વિભાગના તા.૧૬-૮-૯૪ ના સરકારી ઠરાવ ક્રમાંક : પગર ૧૧૯૪-૪૫-મ ની જોગવાઇ વાંચી છે. અને આથી હું તેમા જણાવેલી શરતો સાથે સંમત થાઉં છું. વધુમાં આથી બાંયધરી આપું છું કે, મને જેમ અને જ્યારે બઢતી મળવાપાત્ર થશે ત્યારે તેનો અસ્વીકાર કરીશ નહી. મને જ્યારે બઢતી મળવાપાત્ર થાય ત્યારે કોઇ કારણસર તેનો અસ્વીકાર કરૂં તો હું ''સુધારેલ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ યોજના'' હેઠળ મળતા લાભ જતા કરીશ અને મુળ નીચલા પગાર ધોરણનો સ્વીકાર કરીશ તેમજ મને ''સુધારેલ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ યોજનાનો'' લાભ મળ્યો ન હોત તો મને મુળ નીચલા પગાર ધોરણમાં જે પગાર મળતો હોત તે પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થશે.

સ્થળ : ....

તારીખ : ....

શિક્ષકની સહી ....

શિક્ષકનું નામ ....

શિક્ષકનો હોદો ....

કચેરી ....

ખાસ નોંધ :-

આ ફોર્મમા કોઇપણ ઉમેરો, ફેરફાર, ફેરબદલી કે રદ કરવાની કામગીરી કરી શકાશે નહિ.

અનુસૂચિ-૩
વિકલ્પનું ફોર્મ

(જુઓ યોજનાનો ફકરો -૩ (૨૯)

હું .... કચેરીમાં .... ખાતે

.... તરીકે નોકરી કરૂં છું. ....

.... વિભાગના તારીખ :..

ના સરકારી ઠરાવ ક્રમાંક : ....

હેઠળ મંજૂર કરવામાં આવેલ સીનીયર / સિલેકશન પગાર ધોરણ હેઠળ મને તા. .... થી અમલમાં આવે તે રીતે સીનીયર/સીલેકશન પગાર ધોરણનો લાભ આપવામાં આવ્યો છે. હવે, આથી ઉક્ત સીનીયર/સિલેકશન પગાર ધોરણને બદલે હું નાણા વિભાગના તારીખ :- ૧૬-૮-૯૪ ના સરકારી ઠરાવ ક્રમાંક : પગર ૧૧૯૪-૪૫-મ-અન્વયે દાખલ કરવામાં આવેલ યોજના હેઠળ તા. ૧-૬-૧૯૮૭ થી સુધારેલ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ પસંદ કરવાનો વિકલ્પ આપુ છું. હું આથી કબૂલ કરુ છું કે, મને અગાઉ સીનીયર/સિલેકશન પગાર ધોરણ મંજૂર કરવાને કારણે ચુકવવામાં આવેલ વધારાની રકમ અથવા પગાર અને ભથ્થામાં તફાવતની રકમ જો કોઇ નીકળતી હોય તો તે '' સુધારેલ ઉચ્ચતર 'પગાર ધોરણ યોજના'' હેઠળ મળવાપાત્ર થતા લાભ સામે સરભર કરવાની રહેશે. અથવા વસુલાત માટે સરકારમાં ચાલતી આવેલી પધ્ધતિ પ્રમાણે રાબેતા મુજબ વસુલ કરવાની રહેશે.

(૨) આથી આપવામાં આવેલ આ વિકલ્પ આખરી છે અને હવે પછીની કોઇ પણ તારીખે તેમાં ફેરફાર કરી શકાશે નહિ.

શિક્ષકની સહી ....

શિક્ષકનું નામ ....

શિક્ષકનો હોદો ....

જે શાળા/કચેરીમાં નોકરી કરતા હોય તે ....

....

મારી સમક્ષ સહી કરી.

સહી ....

સ્થળ : ....

શાળા/કચેરીના વડા (બિન રાજ્યપત્રિત

તારીખ : ....

શિક્ષકની બાબતમાં)

સહી ....

કોઇ બીજા રાજ્યપત્રિત અધિકારી,
(રાજ્યપત્રિત અધિકારીની બાબતમાં)

અનુસૂચિ-૪
બાંયધરી ખત
(જુઓ ફકરા-૩ (૨૧))

આથી હું કબૂલ કરૂં છું કે નાણા વિભાગના તારીખ : ૧૬-૮-૯૪ ના ઠરાવ ક્રમાંક : પગર ૧૧૯૪-૪૫-મ અન્વયે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજના હેઠળની પગાર બાંધણી અન્વયે મને ચુકવવામાં આવેલ વધારાની રકમ સરકારમાં ચાલતી આવેલ પધ્ધતિ પ્રમાણે રાબેતા મુજબ વસુલ કરવાની રહેશે.

સ્થળ : ....

તારીખ : ....

શિક્ષકની સહી ....

શિક્ષકનું નામ ....

શિક્ષકનો હોદો ....

જે શાળા/કચેરીમાં નોકરી કરતા હોય તે કચેરી.

અનુસૂચિ : ૫
બાંયેધરીનું ફોર્મ
(જુઓ યોજનાનો ફકરો - ૩ (૨૨)

પ્રતિ, ...

....

....

....

હું .... શાળા/કચેરીમાં ....

ખાતે .... તરીકે નોકરી કરૂં છું.

મેં મોંઘવારી ભથ્થાના દર, વચગાળાની રાહત અને સુધારેલ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજના અંગેના નાણા વિભાગના તા.૧૬-૮-૯૪ ના સરકારી ઠરાવ ક્રમાંક : પગર - ૧૧૯૪-૪૫-મ.ની જોગવાઇ વાંચી છે અને આથી હું તેમાં જણાવેલી શરતો સાથે સંમત થાઉ છું.

સ્થળ : ....

તારીખ : ....

શિક્ષકની સહી ....

શિક્ષકનું નામ ....

શિક્ષકનો હોદો ....

શાળા / કચેરી ....

ખાસ નોંધ :-

આ ફોર્મમાં કોઇપણ ઉમેરો, ફેરફાર, ફેરબદલી કે રદ કરવાની કામગીરી કરી શકાશે નહિ.

અનુસૂચિ-૬

બાંયધરી પત્રક

(જુઓ ફકરા નંબર-૩ (૨૪) (૨))

પ્રતિ, ...
....
....
....

હું .... શાળા/કચેરીમાં .... ખાતે
.... તરીકે નોકરી કરૂં છું.

મેં નાણા વિભાગમાં તા.૧૬ ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ ના સરકારી ઠરાવ ક્રમાંક : પગર-૧૧૯૪-૪૫-મ ની જોગવાઇ વાંચી છે. આથી હું ઠરાવમાં જણાવેલી શરતો સાથે સંમત થાઉ છું. વધુમાં આથી બાંહેધરી આપું છું કે, મે તા.૫-૭-૯૧ પહેલાં બઢતી જતી કરી હતી, છતાં સરકારના તા. ૧૬ ઓગષ્ટ ૧૯૯૪ ના નાણા વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક : પગર-૧૧૯૪-૪૫-મ અન્વયે મને સુધારેલ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપવામાં આવશે તો મારા જુનીયર શિક્ષક કે જેમણે બઢતી સ્વીકારી હતી અને પરિણામે તેમને મારા કરતાં વધુ પગાર ભથ્થા મળ્યા હોય કે મળે કે મળશે તો તે માટે તેની સરખામણી કરી પગાર નિયત કરવા સ્ટેપીંગ અપ (STEPPING UP) માટે હું કોઇ હકક દાવો કરીશ નહીં.

સ્થળ : ....
તારીખ : ....

શિક્ષકની સહી ....
શિક્ષકનું નામ ....
શિક્ષકનો હોદો ....
શાળા / કચેરી ....

ખાસ નોંધ :
આ બાંહેધરી ખતમાં કોઇપણ ઉમેરો, ફેરફાર, ફેરબદલી કે રદ કરવાની કાર્યવાહી કોઇપણ કચેરી શિક્ષક દ્વારા કરી શકાશે નહિ.

ક્રમાંક ખ-૨ / નવું ઉચ્ચ પ. ધો. / - ૨
જિલ્લા શિક્ષણાધિકારી કચેરી, રાજકોટ
તા.૨૫-૮-૯૪

પ્રતિ,
આચાર્યશ્રી
બિન સરકારી / સરકારી / માધ્ય. શાળાઓ તમામ યોગ્ય અમલ અર્થે.

(એસ. બી. માંડલિક)
જિલ્લાશિક્ષણાધિકારી
રાજકોટ.