
14 (૧૪) રાજ્ય સરકારના વર્ગ-3 અને 4ના તમામ સંવર્ગોમાંની જગ્યાઓ ઉપર સીધી ભરતીની નિમણૂકો ફિક્સ પગારના અજમાયશી તરીકે કરવાની યોજના અંગે

ગુજરાત સરકાર, નાણાં વિભાગ, ઠરાવક્રમાંક : ખરચ-2002-57-ઝ-1,
સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. 16-2-2006

પ્રસ્તાવના :

ડૉ. પી. કે. દાસ સમિતિની એક મહત્વની ભલામણ એ હતી કે, રાજ્ય સરકારના બિનઆયોજિત ખર્ચને નિયંત્રિત કરવા રાજ્ય સરકાર હેઠળની તમામ સેવાનોકરીઓમાં નવી સીધી ભરતી, પ્રથમ પાંચ વર્ષ માટે ફિક્સ પગારથી કરવામાં આવે. આ બાબત સચિવશ્રીઓની સમિતિએ પણ વિચારણામાં લીધેલ છે. સામાન્ય વહીવટ વિભાગના પરામર્શમાં પુખ્ત વિચારણાને અંતે આ યોજના ઘડવાનો નિર્ણય લેવાયેલ છે.

પાંચમા પગારપંચના અમલ પછી સરકારી કર્મચારીઓના પ્રવર્તમાન વેતન અને તે સામે ખાનગી ક્ષેત્રના સમકક્ષ કર્મચારીઓના વેતન વચ્ચે તફાવત સર્જાયેલ છે. ખાનગી ક્ષેત્રોમાં પણ ટેકનિકલ મેનેજરિયલ સેવાઓમાં થતી નવી ભરતીઓ પ્રથમ તબક્કે ફિક્સ પગારથી થતી હોય છે. રાજ્ય સરકારે પણ પ્રાથમિક અને માધ્યમિક શિક્ષણક્ષેત્રે મોટા પાયે કરવી પડેલ શૈક્ષણિક સંવર્ગોની ભરતીઓ પણ ફિક્સ પગારથી કરેલ છે અને આ ભરતીપદ્ધતિ સફળતાપૂર્વક અમલમાં મુકાયેલ છે.

રાજ્ય સરકારની કરકસરની નીતિ અન્વયે અનિવાર્ય ન હોય તેવી સીધી ભરતી નિયંત્રિત કરાયેલ છે. રાજ્યના વહીવટને વિપરીત અસર ન થાય તેથી આવશ્યક હોય ત્યાં સામાન્ય વહીવટ વિભાગની સ્થામી સૂચનાઓ મુજબ નિવૃત્ત થતા કર્મચારીઓને કરારધોરણે નિમણૂકો અપાય છે પરંતુ એવી નિમણૂકોથી

ખર્ચમાં ખાસ ઘટાડો થતો નથી, તેમ જ નવા રોજગાર-ઈચ્છુકોમાં નિરાશાહતાશા જન્મે એવી પરિસ્થિતિ સર્જાય છે. આ પરિસ્થિતિના નિવારણ માટે પાંચ વર્ષ માટે ફિક્સ પગારથી સહાયક તરીકે નિમણૂક માટેની સર્વસામાન્ય ભરતીપદ્ધતિ ઉપયોગી નીવડશે, તેમ જ રાજ્ય સરકારને પ્રથમ પાંચ વર્ષ માટે વેતનના ભારણમાં નોંધપાત્ર રાહત મળશે તેમ જ પાંચ વર્ષ પૂર્ણ થયાં પછી તે પ્રમાણે નિમણૂક પામેલ ઉમેદવારોને નિયમિત પગારધોરણમાં નિમણૂક અપાશે જેને કારણે તેઓ નિષ્ઠા અને ઉત્સાહપૂર્વક કામ પણ કરશે.

ઠરાવ : રાજ્ય સરકારની વિવિધ સેવાઓ-નોકરીઓમાં ખર્ચ ઉપરના કાપના હેતુથી નવી ભરતીઓ સંપૂર્ણપણે બંધ ના થાય અને રાજ્યની તિજોરી ઉપર આયોજન બહારનો ખર્ચ પણ અંકુશમાં રહે તેવા ઉમદા ઉદ્દેશ્યને પૂર્ણ કરવા, પ્રસ્તાવનામાં જણાવેલ બાબતોને પણ ધ્યાનમાં રાખીને પુખ્ત વિચારણાને અંતે, રાજ્ય સરકારની વર્ગ-3 અને વર્ગ-4 ની તમામ સંવર્ગોની જગ્યાઓ ઉપરની સીધી ભરતીની નિમણૂકો પાંચ વર્ષના સમયગાળા માટે ફિક્સ પગારના અજમાયશી તરીકે જ કરવાનું આથી ઠરાવવામાં આવે છે.

આ યોજનાની જોગવાઈઓ નીચે મુજબ છે :

1. આ યોજના હેઠળ વર્ગ-3 અને વર્ગ-4માં ખાલી જગ્યાઓ સામે અનિવાર્ય હોય તેવા કિસ્સામાં જ તેમ જ જ્યાં ટેકનિકલ શૈક્ષણિક લાયકાતની આવશ્યકતા હોય તેવા મર્યાદિત કિસ્સામાં જ નવી નિમણૂકો નાણાં વિભાગની પૂર્વઅનુમતિથી આપવાનું રાખવામાં આવશે. આ બધી નિમણૂકો કારરઆધારિત નિમણૂકો ગણાશે.
2. આ યોજના હેઠળની તમામ ભરતી જે-તે સંવર્ગના ભરતીનિયમોની જોગવાઈ મુજબ અને રાજ્ય સરકારે નિયત કરેલ ભરતીપદ્ધતિ મુજબ જ કરવામાં આવશે. શૈક્ષણિક લાયકાત તેમ જ અન્ય કોઈપણ પ્રકારની છૂટછાટ કે ભરતીની પ્રક્રિયામાં પણ કોઈપણ પ્રકારની છૂટછાટ આપવામાં આવશે નહિ.
3. આ યોજના હેઠળ નિમણૂક પામનાર તમામને માસિક ઉચ્ચક પગારથી પાંચ વર્ષ માટે નિમણૂક આપવાની રહેશે, તેમાં કોઈ અપવાદ કરવામાં આવશે નહિ.
4. આ યોજના હેઠળ નિમાયેલ ઉમેદવારને નિયમિત ધોરણે સરકારી કર્મચારીઓને મળતા લાભો પૈકીના કોઈપણ લાભ મળી શકશે નહિ તેમ જ આ યોજના હેઠળ નિમાયેલ ઉમેદવાર તે અંગેની માગણી પણ કરી શકશે નહિ, તે મુજબનો બાંહેધરીપત્ર નિમણૂકનો હુકમ આપતાં પહેલાં મેળવી લેવાનો રહેશે.
5. આ યોજના હેઠળ નિમણૂક પામનારને માસિક ઉચ્ચક વેતન આપવાનું રહેશે જે નીચે મુજબ રહેશે :

ક્રમ	વર્ગ	પગારધોરણ	માસિક/ફિક્સ વેતન ક્લબિંગના આધારે
1	વર્ગ-4	2500-3200	
2	વર્ગ-4	2610-3540	
3	વર્ગ-4	2650-4000	રૂ. 1500
4	વર્ગ-4	2750-4400	
5	વર્ગ-3	3050-4590	
6	વર્ગ-3	4000-6000	રૂ. 2500
7	વર્ગ-3	4500-7000	
8	વર્ગ-3	5000-8000	રૂ. 3500
9	વર્ગ-3	5500-9000	રૂ. 4500
10	વર્ગ-3	6500-10500	રૂ. 4500 6500

6. રાજ્ય સરકારની કરકસરની સૂચનાઓ બોર્ડ/કોર્પોરેશન/ગ્રાન્ટ-ઇન-એઇડ સંસ્થાને પણ લાગુ પડતી હોઈ ભરતીની આ યોજના તેમને પણ લાગુ પડશે, પરંતુ બોર્ડ/કોર્પોરેશન તેમ જ ગ્રાન્ટ-ઇન-એઇડ સંસ્થાએ તેમની વર્ગ-3 અને વર્ગ-4ની મંજૂર થયેલ જગ્યાઓ પૈકીની ખાલી જગ્યાઓ ભરતા પૂર્વે વહીવટી વિભાગ મારફત નાણાં વિભાગની મંજૂરી મેળવવાની રહેશે.
7. આ યોજના હેઠળ જે ભરતી કરવામાં આવે તેમાં રાજ્ય સરકારની અનામત અંગેની નીતિનું ચુસ્તપણે પાલન કરવાનું રહેશે.
8. કેન્દ્રપુરસ્કૃતયોજના હેઠળ અથવા તો કેન્દ્ર સરકાર તરફથી મળતી ગ્રાન્ટ અન્વયે કરવાની થતી ભરતીઓમાં પણ આ યોજના લાગુ કરવાની રહેશે. કારણ કે લાંબે ગાળે રાજ્ય સરકાર ઉપર આવી ભરતીઓને કારણે આર્થિક જવાબદારી આવતી હોય છે.
9. ભરતી માટેનાં તંત્ર (દા.ત. જાહેર સેવાઆયોગ, ગુજરાત પંચાયત સેવા પસંદગી મંડળ, ગૌણ સેવા પસંદગી મંડળ) ઇત્યાદિ જે નિયત થયેલ હોય તેના દ્વારા જ ભરતી કરવાની રહેશે.
10. વર્ગ-3 અને વર્ગ-4ના સંવર્ગો અંતર્ગત આ યોજના હેઠળ જે નિમણૂકો થાય તે નિમણૂકના નામાભિધાન આગળ સહાયક શબ્દ મૂકવાનો રહેશે.
11. આ યોજના હેઠળ નિમણૂક પામનારને ગુજરાત મુલકી સેવા વર્ગીકરણ અને (સામાન્ય) નિયમો, 1967 ગુજરાત રાજ્ય સેવા (વર્તણૂક) નિયમો, 1971 અને ગુજરાત રાજ્ય સેવા (શિસ્ત અને અપીલ) નિયમો, 1971 સીધેસીધા લાગુ પડી શકે નહિ, તેથી તેને લગતા સુધારા સંબંધિત નિયમોમાં સામાન્ય વહીવટ વિભાગે કરવાના રહેશે.
12. આ યોજના હેઠળ નિમણૂક પામનાર વ્યક્તિ નિયમિત સરકારી કર્મચારી તરીકેની લાયકાત ધરાવતી નથી તેવું કોઈપણ તબક્કે જણાઈ આવે તો પાંચ વર્ષના સમયગાળા દરમિયાન તેને કરારની શરતો મુજબ નોટિસ આપી છૂટા કરી શકાશે. ઉપરાંત કોઈ ગંભીર ગેરવર્તણૂક/નાણાકીય ગેરરીતિના કિસ્સામાં આ યોજના હેઠળ નિમણૂક પામેલ કર્મચારી સામે ફોજદારી કાર્યવાહી પણ થઈ શકશે.
13. આ યોજના હેઠળ નિમાનાર વ્યક્તિઓને સરકારી કામ અર્થે મુસાફરી અનિવાર્ય બનતી હોય તેમને નાણાં વિભાગના તા. 19-9-2002ના પરિપત્રક્રમાંક : મસભ/102002/1180/ચની જોગવાઈ મુજબ ટી.એ., ડી.એ. મળી શકશે.
14. વર્ગ-3 અને વર્ગ-4ની જે સંવર્ગની જગ્યાઓ ઉપર નિયમિત પગારધોરણમાં ભરતીઓ માટે જાહેરાત પ્રસિદ્ધ થઈ ગઈ હોય તે જાહેરાત રદ કરી નવેસરથી ફિક્સ પગાર દર્શાવતી જાહેરાત આપવાની રહેશે. જ્યાં પસંદગીપ્રક્રિયા પૂર્ણ થઈ હોય ત્યાં પણ નિમણૂક આપતાં પહેલાં પસંદગી પામેલ ઉમેદવારને આ યોજનાની જાણ કરી માસિક ઉચ્ચક પગારમાં આ યોજના હેઠળ નિમણૂક મેળવવા ઈચ્છે છે કે કેમ તેવી પૃચ્છા કરી તેની લેખિતમાં સંમતિ મળ્યા બાદ જ આ યોજના હેઠળ નિમણૂક આપવાની રહેશે.
ઉમેદવારની પસંદગી એ નોકરી માટેનો હક્ક નથી જેથી પસંદગીયાદી પરના ઉમેદવાર જેમને નિમણૂક અપાઈ ગઈ હોય તે સિવાયના ઉમેદવારોની યાદી રદ કરી નવેસરથી માસિક ઉચ્ચક પગાર ધરાવતી જાહેરાત કરી, પસંદગી કરવાની રહેશે.
15. માસિક ઉચ્ચક પગારથી થનાર ભરતી ઉપર નિમાનાર વ્યક્તિ નિયત ભરતી અંગેની નિયત લાયકાત અને નિયત ભરતીપ્રક્રિયા હેઠળ નિમણૂક મેળવશે જેથી તેમણે તેમની જગ્યા/હોદ્દા સાથે સંકળાયેલી વૈધાનિક સહિતની સઘળી ફરજો બજાવવાની રહેશે. તેમ જ ફરજોમાં ક્ષતિ થતાં તેમણે

લાંબાગાળાના નોકરીના લાભો ગુમાવવાના થશે તેમ જ ગંભીર બેદરકારીના કિસ્સામાં તેમની સામે ફોજદારી કાર્યવાહી પણ કરી શકાશે. સંબંધિત જગ્યા સાથે જોડાયેલ સત્તા-એક્ઝિક્યુટિવ પાવર્સ કર્મચારીને આપી શકાશે.

16. આ યોજના અનુસાર સીધી ભરતીમાં હરીફાઈમાં લાયકાત સિદ્ધ કરીને ભરતી થતા ઉમેદવારને સહાયક તરીકે માસિક ઉચ્ચક પગારમાં નિમણૂક આપવાની રહે છે. જેથી રહેમરાહે થતી તમામ નિમણૂકો પણ માસિક ઉચ્ચક પગારથી જ કરવાની રહેશે.
17. માસિક ઉચ્ચક પગારમાં સહાયક તરીકે કરવાની થતી આ ભરતી માટેની સર્વસામાન્ય શરતો આ સાથેના પત્રક મુજબની રહેશે. જેનો ઉલ્લેખ ભરતીની જાહેરાતમાં કરવાનો રહેશે તેમ જ તેમને નિમણૂક આપવામાં આવે તેમના નિમણૂકના હુકમમાં પણ યોગ્ય સ્વરૂપે કરવાનો રહેશે.
18. માસિક ઉચ્ચક પગારમાં થનાર નિમણૂકો નિયત ભરતીપદ્ધતિ પ્રમાણે જ થનાર હોઈ તેમ જ માસિક ઉચ્ચક પગારમાં પાંચ વર્ષ પૂર્ણ કર્યા પછી આ યોજના હેઠળ નિમાયેલ ઉમેદવારને નિયમિત પગારધોરણમાં નિમણૂક આપવામાં આવનાર હોઈ આ એક નિયમિત ભરતી જ છે. જેથી અનામત તેમ જ બેકલોગની જગ્યા સામે અપાતી નિમણૂકોને પણ આ યોજના લાગુ પડશે અને આવી નિમણૂકો રોસ્ટર પોઈન્ટ સામે ગણાશે.
19. આ યોજના હેઠળ નિમાયેલ કર્મચારીઓએ પાંચ વર્ષ પૂર્ણ થયાં પછી નિયમિત પગારધોરણમાં નિમણૂક મળ્યેથી નિયત થયેલી પૂર્વસેવા તાલીમાંત પરીક્ષા તેમ જ નિયત ખાતાકીય પરીક્ષા પાસ કરવાની રહેશે.
20. આ યોજના હેઠળ વર્ગ-3, વર્ગ-4ના તમામ સંવર્ગોમાં સીધી ભરતીથી પાંચ વર્ષના સમયગાળા માટે ફિફ્સ પગારથી અજમાયશી તરીકેની નિમણૂક માટેનાં માંગણાપત્રકો ભરતી માટેનાં જે તે નિયત તંત્રને મોકલતાં પહેલાં નાણાં વિભાગની પૂર્વમંજૂરી મેળવવી ફરજિયાત છે.
21. આ યોજના હેઠળ નિમણૂક પામેલ કર્મચારીનો પાંચ વર્ષનો ઉચ્ચક પગારનો સમયગાળો નોકરીવિષયક-સેવાવિષયક કોઈપણ બાબત અંગે ધ્યાનમાં લેવામાં આવશે નહિ.
22. આ યોજના હેઠળ નિમણૂક પામનાર કર્મચારીએ પાંચ વર્ષ માસિક ઉચ્ચક પગારમાં ફરજ બજાવેલી હોઈ નિયમિત પગારધોરણમાં તેમની નિમણૂક સમયે તેમની અજમાયશી તરીકે પુનઃ નિમણૂક કરવાની રહેશે નહિ.

ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

સહી, આર. એચ. પાઠક
નાયબ સચિવ, નાણાં વિભાગ

પત્રક

બોલીઓ અને શરતો :

- (1) નિમણૂક પામનાર ઉમેદવારોને યોજનાના ઠરાવના પેરા-5માં સૂચવ્યા મુજબ અનુરૂપ માસિક ઉચ્ચક પગાર મળશે, આ નિમણૂક કરારના ધોરણે ગણવામાં આવશે. કરારની મુદત પાંચ વર્ષની રહેશે.
- (2) ઉભયપક્ષે એક માસની નોટિસ અથવા એક માસની ફિફ્સ પગારની રકમ સાથેનો નોટિસપગાર આપીને કરારનો અંત લાવી શકાશે.
- (3) નિયત ફિફ્સ વેતન પર કોઈપણ જાતનાં ભથ્થાં મળવાપાત્ર થશે નહિ.
- (4) કરારના સમયગાળા દરમ્યાન શ્રી ને ફિફ્સ વેતનમાં કોઈપણ પ્રકારનો વધારો કે ઈજાકો મળવાપાત્ર થશે નહિ. મોંઘવારી-ભથ્થું, વચગાળાની રાહત અથવા પગારખંચના બીજા લાભો કે સેવાવિષયક અન્ય કોઈ લાભો મળવાપાત્ર થશે નહિ.

- (5) કરારના સમયગાળા દરમ્યાન મેડિકલ રિએમ્બર્સમેન્ટ મળવાપાત્ર થશે નહિ.
- (6) કરારનાં પાંચ વર્ષના સમયગાળા દરમ્યાન બજાવેલ સેવા / નોકરી પેન્શન, બોનસ, એલ.ટી.સી. એન્કેશમેન્ટ ઓફ લીવ, પેશગી કે તેવા અન્ય કોઈ નાણાકીય લાભો સરકારશ્રી પાસેથી મેળવવાને પાત્ર ગણાશે નહિ.
- (7) કરારના સમયગાળા દરમ્યાન કર્મચારીનું અવસાન થાય તો તેમણે બજાવેલી ફરજના સમયગાળાની ફિક્સ વેતનની લેણી રકમ કર્મચારીના કુટુંબીજનોને મળવાપાત્ર થશે. પરંતુ બીજા નાણાકીય લાભ એક્સગ્રેસિયા લાભ કે રહેમરાહે નોકરી જેવા આનુષંગિક લાભ મળવાપાત્ર થશે નહિ.
- (8) શ્રી ને સમાન સંવર્ગના અધિકારીએ જે ફરજો બજાવવાની થતી હોય તેવી ફરજો બજાવવાની રહેશે. તે માટે કચેરીમાં ફરજપાલનનો જે સમય નિયત કરેલ હોય તે સમય પ્રમાણે કચેરીમાં હાજરી આપવાની રહેશે. તેમ જ પ્રાઈવેટ પ્રેક્ટિસ કે અન્યત્ર પાર્ટટાઈમ નોકરી કરી શકાશે નહિ. જાહેર રજાના દિવસોએ પણ સરકારી કામગીરીની જરૂરિયાતને અનુલક્ષીને ફરજ બજાવવા જણાવવામાં આવે તો તે મુજબ ફરજ બજાવવાની રહેશે. રાજકીય પ્રવૃત્તિમાં ભાગ લઈ શકાશે નહિ.
- (9) શ્રી ને કરારના સમય દરમ્યાન વાર્ષિક ધોરણે 12 પરચૂરણ રજા મળવાપાત્ર થશે. અન્ય કોઈ રજા મળવાપાત્ર થશે નહિ. તે સિવાયની રજા ભોગવશે તો તે રજાના દિવસના પગારની કપાત કરી લેવામાં આવશે. મહિલાકર્મચારીઓને રજાના નિયમો મુજબ પ્રસૂતિરજાઓ મળવાપાત્ર થશે.
- (10) શ્રી એ કાર્યમથક પર રહેઠાણે રહેવાનું ફરજિયાત રહેશે અને અધિકૃત અધિકારીની પરવાનગી વગર મુખ્ય મથક છોડી શકાશે નહિ.
- (11) ફરજના ભાગરૂપે મુખ્ય મથકેથી આઠ કિલોમીટર બહાર જવાનું થાય તો 6 કલાકથી વધુ અને બાર કલાક સુધીના રોકાણ માટે રૂ. 15 અને 12 કલાકથી વધુ સમય માટે રૂ. 30 દૈનિક ભથ્થું મળવાપાત્ર થશે તેમ જ મુસાફરી ભાડા પેટે એસ. ટી. બસ / રેલવેનું બીજા વર્ગનું ભાડું મળવાપાત્ર થશે.
- (12) કરારના સમયગાળા દરમ્યાનની અસંતોષકારક કામગીરી કે અશિસ્ત બદલ કોઈપણ જાતની નોટિસ આપ્યા સિવાય કોઈપણ સમયે નોકરી સમાપ્ત કરવામાં આવશે.
- (13) સરકારશ્રી તરફથી વહીવટી હિતમાં બીજી કોઈ જરૂરી શરતો નક્કી થાય તે પણ બંધનકર્તા રહેશે.
- (14) વ્યવસાયવેરાની કપાત નિયમાનુસાર ફિક્સ પગારમાંથી કાપી લેવાની રહેશે.
- (15) નિમણૂકના સમય દરમ્યાન તેમણે બજાવેલ સરકારી સેવાની બાબત અંગે કોઈપણ પ્રકારની ફોજદારી કે દીવાની કાર્યવાહી સબબ રાજ્ય સરકારની કોઈ જવાબદારી રહેશે નહિ.
- (16) કરારઆધારિત ઉચ્ચ વેતનથી નિમણૂક પામેલ વ્યક્તિને સરકારી મહેકમ ઉપર સમાવિષ્ટ થવા માટેનો કોઈ હક્ક પ્રાપ્ત થશે નહિ.
- (17) ઉપરોક્ત શરતો નિમણૂક પામનાર વ્યક્તિને સ્વીકાર્ય છે, તે અંગેનું સંમતિપત્ર મેળવવાનું રહેશે.
- (18) ગા ભરતી જે તે સંવર્ગના ભરતીનિયમો અનુસાર યોગ્ય લાયકાત ધરાવતા ઉમેદવારોથી ભરતીની નિયત કરાયેલ પ્રક્રિયાને અનુસરીને જ કરવાની રહેશે અને નિયત અરજીપત્રકમાં આ શરતોનો સમાવેશ કરવાનો રહેશે.
- (19) આ રીતે નિમણૂક પામેલ ઉમેદવારની બે વર્ષ દરમિયાનની કામગીરીની સમીક્ષા નોકરીનાં બે વર્ષ પૂર્ણ થયેથી કરવાની રહેશે અને જો કામગીરી સંપૂર્ણ સંતોષકારક જણાય તો જ બાકીના સમય માટે ચાલુ રાખવામાં આવશે.

- (20) આ યોજના હેઠળ નિમણૂક મેળવેલ ઉમેદવારની પાંચ વર્ષની સેવાઓ / ફરજી સંતોષકારક જણાય તો પાંચ વર્ષ બાદ તેઓને જે-તે સંવર્ગના નિયમિત પગારધોરણમાં લઘુત્તમ પગારમાં નિયમિત નિમણૂક આપવાની રહેશે, એટલે કે પાંચ વર્ષ બાદ જે તે જગ્યાઓ પૂરા પગારધોરણમાં આપોઆપ પરિવર્તિત થયેલી ગણાશે. પરંતુ આ નિમણૂક તેમની નવી નિમણૂક ગણાશે અને તે સમયે નિયમાનુસાર મળવાપાત્ર ભથ્થાં / સવલતો મળવાપાત્ર થશે.
- (21) સીધી ભરતીની આ જગ્યાઓ ભરતીની નિયત પ્રક્રિયા અનુસાર ભરવા માટે ગૌણ સેવા પસંદગી મંડળ / અન્ય મંડળ કે માન્ય સંસ્થાને માગણીપત્રક મોકલતી વખતે નિયત અરજીકોર્મમાં ઉપર દર્શાવેલ તમામ શરતો અને બોલીઓ અચૂક આમેજ કરવામાં આવે તે જોવાની જવાબદારી સંબંધિત વિભાગની રહેશે.
